



# INFORME DE LA CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD 2022



**IDA**  
International  
Disability Alliance



Norad



# Índice

I	INTRODUCCIÓN	3
	PARTE 1: DESCRIPCIÓN GENERAL DEL MECANISMO Y EVENTOS RELACIONADOS	5
—	Consultas regionales y nacionales de la GDS	5
—	Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2022: Eventos	7
	Cumbre de Jóvenes con Discapacidad 2022	7
	Foro de Sociedad Civil 2022	8
	Cumbres regionales y talleres temáticos	8
	Documento de debate sobre la participación de las OPD	13
	PARTE 2: COMPROMISOS DE LA GDS	14
—	COMPROMISOS	14
	Informes de monitoreo anual de la GDS	14
—	CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD 2022: COMPROMISOS	14
	Visión, temas generales y seis temas de la GDS2022	14
	Menú de compromisos y procedimiento para la recopilación de compromisos	15
	Descripción general de los compromisos para la GDS2022	16
—	EVALUACIÓN DE COMPROMISOS	19
	Influencia en políticas y esquemas	19
	Cooperación internacional, desarrollo inclusivo para personas con discapacidad y cooperación conjunta	24
	Generación de datos y evidencia	29
	Interseccionalidad y grupos subrepresentados	32
	Implicaciones financieras y movilización de recursos	34
	Compromiso significativo de las Organizaciones de Personas con Discapacidad	37
	Selección de iniciativas y compromisos clave realizados durante la GDS2022 por Organizaciones de la Sociedad Civil y Organizaciones de Personas con Discapacidad	40
I	CONCLUSIÓN Y CAMINO A SEGUIR	42

# I Introducción

El Informe de la Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2022 se enfoca en la Cumbre Mundial sobre Discapacidad (Global Disability Summit, [GDS](#)), un mecanismo internacional que impulsa los esfuerzos globales para abordar la inclusión de las personas con discapacidad a nivel mundial. La GDS ofrece un mecanismo concreto para recopilar compromisos nuevos, ambiciosos y generalizados que son fundamentales para lograr un cambio real para las personas con discapacidad.

**La primera Cumbre Mundial sobre Discapacidad**, celebrada en 2018 ([GDS2018](#)), fue un evento histórico en desarrollo internacional. Inspiró un compromiso sin precedente en asuntos de discapacidad, generando 968 compromisos individuales en torno a siete temas por parte de 171 gobiernos nacionales, agencias multilaterales, donantes, fundaciones, el sector privado y Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). Más de 300 organizaciones y gobiernos habían firmado el [Estatuto del Cambio](#), un marco para la acción en la implementación de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities, UNCRPD). El 87 % de los compromisos asumidos en la GDS2018 están en camino de lograrse, según una encuesta realizada por la Alianza Internacional de la Discapacidad (International Disability Alliance, IDA) en 2021<sup>1</sup>.

**La Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2022** ([GDS2022](#)), organizada virtualmente por el Gobierno de Noruega, el Gobierno de Ghana y la Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA) el 16 y 17 de febrero de 2022, llevó el mecanismo más alto y más lejos, y generó más de 1400 nuevos compromisos que prometieron cambiar las vidas de las personas con discapacidad. Además de esto, cinco cumbres regionales, cuatro talleres temáticos, 2 mesas redondas, una Cumbre de Jóvenes con Discapacidad 2022, el Foro de Sociedad Civil (Civil Society Forum, CSF) y 91 actividades paralelas establecieron a la GDS2022 como la reunión más grande del mundo de líderes globales y activistas por los derechos de las personas con discapacidad y organizaciones dedicadas a comprometerse con el cambio para las personas con discapacidad.

Durante la Cumbre, se anunciaron nuevas políticas y financiamiento e iniciativas innovadoras para apoyar a las personas con discapacidad en la educación, la atención médica inclusiva, el mercado laboral y los derechos de género. Las promesas provinieron de una diversa gama de 190 partes interesadas, incluyendo gobiernos, agencias multilaterales, donantes, fundaciones, el sector privado, organizaciones de la sociedad civil y Organizaciones de Personas con Discapacidad (Organisations of Persons with Disabilities, OPD).

**Más de 100 líderes globales** (y más de 50 representantes de estados) asistieron a la cumbre, incluyendo S.E. Jonas Gahr Støre, Primer Ministro de Noruega; S.E. Nana Akufo-Addo, Presidente de la República de Ghana; Yannis Vardakastanis, Presidente de IDA; S.E. António Guterres, Secretario general de las Naciones Unidas; Gerard Quinn, ponente especial de la ONU sobre personas con discapacidad; Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director general de la Organización Mundial de la Salud; Inger Ashing, Director ejecutivo de Save the Children International; Peter Maurer, Presidente del Comité Internacional de la Cruz Roja; Sigve Brekke, Presidente y Director ejecutivo de Grupo Telenor; y Andrew Parson, Presidente de El Comité Paralímpico Internacional.

A lo largo de este informe, **proporcionaremos información clave** de la fase preparatoria de la GDS2022 relacionada con las consultas regionales y nacionales, cómo seleccionamos la agenda de GDS, los mecanismos implementados que nos permitieron evaluar el progreso realizado desde la GDS2018 y lo que hemos estado haciendo para monitorear la implementación de los compromisos. Uno de los principales objetivos del informe es investigar y analizar los compromisos recibidos en la GDS2022, destacar algunos buenos ejemplos de compromisos que hemos recibido en línea con CRPD y resaltar las tendencias y problemas emergentes que pueden mejorarse a medida que miramos hacia el futuro para la GDS2025.

<sup>1</sup> Alianza Internacional de la Discapacidad. (2021). CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD +2 AÑOS: Progreso en la implementación de compromisos.

Por lo tanto, nuestro Informe global sobre discapacidad 2022 tiene los siguientes objetivos:

1. **Explicar los pasos clave** tomados para garantizar que las personas con discapacidad y sus organizaciones permanezcan en el centro del proceso de la GDS, incluyendo una mirada a las Consultas regionales y nacionales de la GDS.
2. **Presentar información actualizada** sobre los diversos eventos e iniciativas que se llevaron a cabo en el período preliminar y como parte de la GDS2022: Cumbre de Jóvenes con Discapacidad; [Foro de Sociedad Civil 2022](#); [Cumbres Regionales](#); [Talleres Temáticos y Mesas Redondas](#); [Actividades Paralelas](#); [Informes de Monitoreo Anual de la GDS](#); [Documento de Discusión sobre el Compromiso de las OPD](#).
3. **Analizar los compromisos** recopilados durante la Cumbre en función del tipo de parte interesada que presenta los compromisos; su plazo; su alcance geográfico; los temas a los que contribuyen, entre otros. Además, también nos enfocamos en los componentes cuantitativos y cualitativos y cómo los compromisos se desempeñan en seis parámetros: i) Influencia en políticas y esquemas; ii) Cooperación internacional y desarrollo inclusivo de discapacidad; iii) Monitoreo y evaluación (M&E) y Generación de datos y evidencia; iv) Intersección y grupos subrepresentados; v) Implicaciones financieras y movilización de recursos, y vi) Compromiso significativo de OPD.
4. **Comprender los compromisos** obtenidos durante la GDS2018 y GDS2022 y destacar las tendencias y problemas emergentes.

GDS 2022 en números:



# 1

## Parte 1: Descripción general del mecanismo y eventos relacionados

### CONSULTAS REGIONALES Y NACIONALES DE LA GDS

Las personas con discapacidad y sus organizaciones representativas a menudo siguen estando ausentes de las mesas de toma de decisiones, y las decisiones siguen tomándose en su nombre<sup>2</sup>. Si bien se ha avanzado y las OPD se consultan más que nunca, sus niveles de participación siguen siendo insuficientes<sup>3</sup>. Para desafiar esto y garantizar que las personas con discapacidad y sus organizaciones representativas permanezcan al centro de la GDS2022, IDA y sus miembros organizaron 27 talleres nacionales y 1 regional entre octubre de 2020 y abril de 2021 que reunió a 850 participantes de 26 países.

Estas consultas regionales y nacionales sirvieron como mecanismo tanto para evaluar el progreso logrado con relación a los compromisos nacionales adoptados durante la GDS2018 como para impulsar a las personas con discapacidad, OPD, representantes del gobierno nacional, agencias de las Naciones Unidas, Instituciones Nacionales de Derechos Humanos (INDH), Organizaciones no gubernamentales internacionales (ONGI) y organizaciones del sector privado para discutir las prioridades temáticas y generar ideas y diseñar una hoja de ruta de participación antes del evento principal GDS2022.

Al usar estas consultas como espacios para el diálogo, la comunidad evaluó la implementación de los compromisos anteriores asumidos en la GDS2018, identificó hitos que se habían logrado en sus respectivos países y regiones, y marcó áreas que necesitaban más trabajo, destacando la necesidad de colaboración de múltiples partes interesadas e inversiones financieras para impulsar un mayor progreso en los compromisos.

En algunos casos, las consultas brindaron nuevas oportunidades para el diálogo entre las OPD y sus gobiernos. Por ejemplo, en Indonesia, los funcionarios del gobierno participaron en un diálogo sobre la GDS por primera vez<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Comentario n.º G. 7 (2018) sobre la participación de personas con discapacidad, incluyendo niños con discapacidad, a través de sus organizaciones representativas, en la implementación y el monitoreo de la Convención. Adoptado el 9 de noviembre de 2018. Documento CRPD de la ONU. C/GC/7.

<sup>3</sup> Alianza Internacional de la Discapacidad (2020). Cada vez más consultada pero aún no participante: Encuesta global de IDA sobre la participación de organizaciones de personas con discapacidad en programas y políticas de desarrollo, 2020.

<sup>4</sup> Alianza Internacional de la Discapacidad (2021). Cumbre Mundial sobre Discapacidad: Informe de consultas regionales y nacionales, octubre de 2020 a abril de 2021. Pág. 16.

**Figura 1:** cita del Representante, Ministerio de Desarrollo Humano y Cultura de Indonesia en la Consulta de Indonesia en marzo de 2021.

*El Ministerio Coordinador de Desarrollo Humano y Asuntos Culturales (PMK) está listo para coordinarse con todos los ministerios e instituciones, así como con organizaciones nacionales y extranjeras, para que el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad se pueda realizar de manera adecuada. La colaboración de todos los sectores y partes interesadas es importante en este asunto.*

Consulta Indonesia, marzo de 2021.

Los participantes también utilizaron consultas para llamar la atención sobre los problemas que los afectaban. Muchos compartieron los desafíos que trajo el COVID-19 y cómo afectó el progreso logrado en el transcurso de los dos años posteriores a la GDS2018, a medida que los gobiernos y otras partes interesadas reasignaron fondos para gestionar la crisis de salud en curso.

Como resultado de estas consultas, diversas voces discutieron y demandaron claramente las áreas temáticas que querían ver priorizadas, estableciendo el mecanismo de la GDS y asegurando que la Cumbre refleje las prioridades, aspiraciones y preocupaciones de las personas con discapacidad, incluyendo las de base.

Surgieron recomendaciones de cada una de las consultas. Las OPD identificaron áreas temáticas que les gustaría priorizar, incluyendo la educación, el empleo, el empoderamiento económico, la salud, la ciudadanía y la participación, la superación del estigma y la discriminación, y la discapacidad y el COVID-19. La Figura 2 menciona los problemas y tendencias clave que surgieron de las consultas realizadas en diferentes países. Estos problemas y tendencias informaron la visión de la GDS de "Promover la igualdad", incluyendo la lucha contra la estigmatización y la discriminación y sus dos temas generales.

Una de las características clave de la GDS es su carácter participativo; estas consultas forman la columna vertebral de este aspecto, asegurando que las personas con discapacidad y sus organizaciones permanezcan al centro de los debates, asumiendo y estableciendo sus agendas y prioridades.

**Figura 2:** los problemas y las tendencias clave que surgieron de las consultas realizadas en diferentes países durante las consultas de IDA realizadas entre octubre de 2020 y abril de 2021.

**Acceso a comunicación e información**

**Acceso a la justicia**

**Sistemas de transporte accesibles**

**Ciudadanía activa y participación política**

**Desinstitucionalización y acceso al apoyo comunitario**

**Derechos económicos, sociales y culturales**

**Presupuesto inclusivo**

**Vida independiente e inclusión en la sociedad**

**Participación de las comunidades locales y acceso a servicios comunitarios**

**Capacidad legal**

**Derecho a la tierra y propiedades**

**Eventos deportivos y culturales**

## CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD 2022: EVENTOS

La GDS2022 fue la reunión más grande del mundo de líderes mundiales y activistas por los derechos de las personas con discapacidad y organizaciones dedicadas a comprometerse con el cambio para las personas con discapacidad. En esta sección, destacamos los diversos eventos que tuvieron lugar como parte de la GDS2022 que lo convirtieron en un momento crucial para que el mundo se comprometiera a cambiar y hacer más para incluir a las personas con discapacidad.

### Cumbre de Jóvenes con Discapacidad 2022

IDA, UNICEF y Atlas Alliance, representada por Youth Mental Health Norway, fueron anfitrionas conjuntas de la primera [Cumbre Mundial de Jóvenes con Discapacidad](#) el 14 de febrero de 2022 para garantizar la inclusión de jóvenes en la GDS. La Cumbre de Jóvenes mostró las innovaciones de organizaciones dirigidas por jóvenes con discapacidad y vio la participación de más de 2000 personas a nivel mundial, gracias a su **formato de transmisión en vivo en línea las 24 horas**. El objetivo de la Cumbre era **reconocer a los jóvenes con discapacidad como contribuyentes activos y agentes de cambio en el ámbito de los derechos de las personas con discapacidad** y el movimiento juvenil más grande e invitarlos a plantear ideas e inquietudes de los aproximadamente 200 millones de jóvenes con discapacidad a nivel mundial.

Con toda la planificación y la toma de decisiones en torno a la Cumbre dirigida por jóvenes con discapacidad, la Cumbre involucró de manera única **la participación de jóvenes de todo el mundo, desde locales a globales**, incluso a través del diseño de un formato novedoso de un "recorrido virtual por el mundo de 24 horas" que tuvo sesiones de 2 horas por región, consecutivamente, y debates temáticos como debates en grupo entre las sesiones regionales.

Los coanfitriones formaron grupos de trabajo regionales de jóvenes con discapacidad que propusieron áreas temáticas de particular importancia para los jóvenes en su región correspondiente. Por lo tanto, cada sesión regional fue organizada por jóvenes con discapacidad de la región pertinente y contó con mesas redondas sobre temas elegidos por los jóvenes en los comités regionales y diferentes contribuciones culturales.

**Un grupo de trabajo** compuesto por coanfitriones y socios seleccionados fue responsable de desarrollar un Llamado a la Acción Juvenil: resumir y desafiar los compromisos. Se entregó a los anfitriones de la reunión de alto nivel de la GDS22 el primer día de la GDS2022 el 16 de febrero de 2022.

Una parte importante de la Cumbre de Jóvenes fue la presentación de este "Llamado a la Acción Juvenil": **"Jóvenes con discapacidad: Desde tener derechos hasta ejercerlos"**. El Llamado a la acción identifica las Prioridades de acción establecidas por los jóvenes con discapacidad, que son agentes de cambio activos y dinámicos y sujetos con visión de futuro de sus derechos humanos.

**La Cumbre de Jóvenes fortaleció el movimiento de jóvenes con discapacidad a nivel nacional, regional y mundial.** También mostró el progreso y las buenas prácticas sobre la inclusión y el empoderamiento de jóvenes con discapacidad, incluyendo específicamente presentaciones de grupos subrepresentados, como niñas y mujeres con discapacidad, personas con discapacidad intelectual y psicosocial, personas con sordoceguera, personas autistas y minorías y jóvenes indígenas con discapacidad, entre otros. Además, **involucró la participación de diversas partes interesadas, incluyendo representantes estatales, agencias de la ONU, Instituciones nacionales de derechos humanos (INDH), agencias para el desarrollo y la cooperación, OSC juveniles y otras partes interesadas**, incluido a nivel nacional y regional en debates dirigidos por jóvenes con discapacidad y envió un mensaje poderoso sobre la necesidad de reconocer a los jóvenes con discapacidad en todos los asuntos relacionados con ellos.

**Figura 3:** cita de Jayathma Wickramanayake, Enviada del Secretario General de la ONU sobre la Juventud.

*“Las personas jóvenes con discapacidad siguen siendo una de las poblaciones más excluidas con poca o ninguna representación a nivel nacional, regional e internacional, particularmente en el hemisferio sur. Esto es una violación de sus derechos y dificulta sus contribuciones a la realización de la Agenda para Desarrollo Sostenible para el beneficio de todos nosotros...”*

Jayathma Wickramanayake, Enviada del Secretario General de la ONU sobre la Juventud.

## Foro de Sociedad Civil 2022

El Grupo de Referencia de la Sociedad Civil (Civil Society Reference Group, [CSRG](#)), en consulta con otros socios relevantes, organizó el [Foro de la Sociedad Civil](#), CSF) en 2022, para amplificar las voces y la participación de las personas con discapacidad, a través de su participación y la de las OPD representativas.

Más de 1100 asistentes participaron en el CSF, aprovechando la oportunidad para destacar los problemas actuales relevantes para el movimiento global de la discapacidad y la realización de la UNCRPD, y para sentar las bases para un diálogo más profundo en la Cumbre sobre áreas temáticas específicas. Se redactó una [Declaración de la Sociedad Civil](#) antes del CSF y se presentó durante el evento; instó a aquellos presentes a hacer compromisos medibles, ambiciosos y duraderos en una amplia gama de temas, incluyendo

- **Compromiso** con y promoción del liderazgo de las OPD;
- **Reconocer** la diversidad de las discapacidades;
- **Proteger** a niños y adultos, especialmente mujeres, niñas y jóvenes con discapacidad de la violencia, la explotación y el abuso; y
- **Promover** el empleo inclusivo, la educación inclusiva y las habilidades, entre otros.

**Figura 4:** cita de Abia Akram, Activista por los Derechos de las Personas con Discapacidad.

*No podemos esperar otra década para ver ese cambio, porque creemos que los derechos de la discapacidad son derechos humanos.*

Abia Akram, Activista y Directora ejecutiva de Derechos de la Discapacidad, Foro Nacional de Mujeres con Discapacidad, Pakistán.

## Cumbres regionales y talleres temáticos

Para aprovechar el impulso creado por la GDS, IDA facilitó la organización de [Cumbres Satélite Regionales](#) en relación con la GDS2022. Las Cumbres Satélite Regionales aspiraron a arraigar el mecanismo del GDS a nivel regional, a través de canales como la Unión Africana, la Unión Europea, etc. para facilitar la organización de cumbres en el futuro.

Las Cumbres Regionales fueron diseñadas para promover la participación y el establecimiento de contactos, impulsar la recopilación de compromisos y crear una plataforma para el debate de temas relevantes para regiones específicas. Además, dado que la naturaleza de la GDS es global, también permitió un espacio donde las voces de las diferentes regiones podrían elevarse dentro de los esfuerzos de desarrollo inclusivo de la discapacidad a nivel mundial.



### Las Cumbres Satélite Regionales tenían los siguientes objetivos:

- **Generar compromisos regionales** y nacionales adicionales.
- **Aumentar la visibilidad del desarrollo inclusivo** a nivel regional.
- **Reunir a una variedad de partes interesadas que trabajan en derechos de las personas con discapacidad en la región**, en preparación para la GDS, llegando al gobierno, donantes, agencias de la ONU, OSC y OPD.
- **Asegurarse de que estas partes interesadas tengan información completa sobre la GDS**, incluyendo lo que sucedió en la GDS anterior y el nivel de progreso que se ha logrado desde entonces.
- **Presentar los 5 temas de la GDS2022**, mientras explora su relevancia para cada una de las regiones.
- **Resaltar cualquier inquietud adicional sobre discapacidad para que la región en cuestión la presente/lleve a cabo en la GDS.**

Por consiguiente, se organizaron cinco cumbres regionales del 8 al 16 de febrero de 2022 con diferentes partes interesadas que reunieron a alrededor de 1200 participantes.

## 1 – Cumbre Regional Europea de Alto Nivel sobre Discapacidad: Perspectivas sobre la cooperación internacional paneuropea

La Cumbre Regional Europea de Alto nivel sobre Discapacidad sobre cooperación internacional se llevó a cabo el 8 de febrero de 2022 y analizó cómo la cooperación internacional en la región europea más amplia puede llegar a ser inclusiva para todas las personas con discapacidad.

Con 1008 inscripciones y 637 asistentes reales de todas partes del mundo y en especial de Europa, recibió a 20 oradores de alto nivel y tres moderadores, que cubrieron la Unión Europea, la ONU, las OPD y otras partes interesadas importantes que presentaron sus compromisos políticos hacia la GDS2022. Los debates se enfocaron en el desarrollo inclusivo de la discapacidad en la salud, la educación, el empleo, la situación humanitaria y el fortalecimiento de la sociedad civil, incluyendo los derechos de las mujeres, y los oradores destacaron la necesidad de compromisos específicos, concretos y elevados para el desarrollo inclusivo de la discapacidad en el mundo, y la importancia de llegar y apoyar el movimiento de la discapacidad en una Europa más grande.

Antes de la Cumbre, el Foro Europeo sobre Discapacidad y la IDA organizaron una serie de reuniones de consulta con las OPD de Europa y Asia Central para informarlas, consultar con ellas e involucrarlas en el GDS2022. Estas consultas y las recomendaciones que surgieron de los debates en la Cumbre Regional Europea sobre Discapacidad se presentaron en el [Documento de Resultados](#). El documento propone una manera de avanzar en los derechos de todas las personas con discapacidad en la región europea en general en los próximos años.

## 2 – Cumbre de Alto Nivel de Latinoamérica y el Caribe

Para fortalecer los objetivos de la GDS2022 en la región de Latinoamérica y el Caribe, IDA, la Red Latinoamericana de Organizaciones de las Personas con Discapacidad y sus Familias (RIADIS), el Comité para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad de la Organización de Estados Americanos (Committee for the Elimination of All Forms of Discrimination Against Persons with Disabilities of the Organization of American States, CEDDIS-OAS) y el Grupo Social de la ONCE, organizaron la Cumbre Satélite el 10 de febrero de 2022.

La Cumbre tenía los siguientes objetivos: i) Generar compromisos regionales y nacionales; ii) Conocer la prevalencia de la discapacidad a nivel regional; iii) Reunir a las partes interesadas de la región que trabajan en el campo de los derechos de las personas con discapacidad, para prepararse para la GDS2022, acercándose a gobiernos, donantes, agencias de la ONU, OSC y OPD; iii) Garantizar que las partes interesadas tengan información completa sobre la GDS, desde el inicio hasta el nivel de progreso que se ha logrado desde entonces; iv) Presentar los 6 temas de la GDS2022, explorando su relevancia para la región de Latinoamérica y el Caribe; y v) Considerar temas de discapacidad adicionales para la región y presentarlos o plantearlos en la GDS.

### 3 – Cumbre Satélite Regional Africana

La Cumbre Satélite Regional Africana fue organizada por el Foro Africano de Discapacidad, la Federación de Organizaciones de Discapacidad de Ghana, Sightsavers, las Naciones Unidas, UNICEF Ghana y el Consejo Nacional de Personas con Discapacidad de Ghana el 14 de febrero de 2022. A la Cumbre, que se organizó sobre el tema de “Barreras y posibles soluciones a los desafíos del desarrollo inclusivo en África”, asistieron 164 participantes.

### 4 – Cumbre Regional de Alto Nivel de Asia: Empleo sostenible e inclusivo de personas con discapacidad después del COVID-19

Disabled Peoples, International Korea celebró la Cumbre Regional de Alto Nivel de Asia sobre Discapacidad en línea sobre el empleo sostenible e inclusivo de personas con discapacidad después del COVID-19 junto con IDA y el Foro de Discapacidad de la ASEAN el 16 de febrero de 2022. El objetivo de la Cumbre fue compartir la política y las prácticas con respecto al empleo de las personas con discapacidad. Proporcionó un foro de debate y mostró oportunidades y desafíos para el empleo inclusivo en la región, allanando el camino para reducir las brechas de empleo y el estigma general en torno al empleo de personas con discapacidad.

El evento contó con 130 inscripciones y 67 asistentes reales de todas partes del mundo y, en particular, de Asia, incluyendo representantes del movimiento de personas con discapacidad, la sociedad civil, donantes, gobiernos, agencias de la ONU y sus equipos nacionales en la región. Además, el evento dio la bienvenida a 10 oradores y moderadores de alto nivel, cubriendo la Cumbre Regional sobre Discapacidad en Asia, la ONU, organizaciones de las personas con discapacidad y otras partes interesadas importantes. Las discusiones se enfocaron en el desarrollo inclusivo de la discapacidad en la educación, el trabajo y el empleo.

### 5 – Cumbre Regional de Alto Nivel del Pacífico

Australia y Nueva Zelanda, junto con los socios regionales del Pacífico, la Secretaría del Foro de las Islas del Pacífico (Pacific Islands Forum Secretariat, PIFS) y el Foro de Discapacidad del Pacífico (Pacific Disability Forum, PDF), organizaron la Cumbre Satélite del Pacífico el 16 de febrero de 2022, que reunió a partes interesadas clave en la inclusión regional de la discapacidad, incluyendo gobiernos, OPD y organizaciones multilaterales, OSC y otros para promover la inclusión de la discapacidad en la región del Pacífico. Los objetivos clave de la Cumbre Satélite del Pacífico fueron i) Elevar la voz del Pacífico en la GDS2022; ii) Asegurar que las personas con discapacidad y sus organizaciones representativas participen activamente, incluso en el avance de la inclusión de la discapacidad en el Pacífico, y iii) Reafirmar el compromiso y movilizar apoyo para la inclusión de la discapacidad en el Pacífico.

Debido a la ubicación geográfica remota, el Pacífico puede estar subrepresentado en los debates y esfuerzos globales de inclusión de la discapacidad. Reconociendo esto, así como el contexto único y las experiencias de las personas con discapacidad en el Pacífico, la Cumbre Satélite brindó una plataforma mediante la cual la voz del Pacífico podría elevarse dentro de los esfuerzos de desarrollo inclusivo de la discapacidad a nivel mundial.

Además de esto, se organizaron [cuatro talleres temáticos](#) y 2 mesas redondas en la GDS2022. Estos incluyen:

## 1 – Temática previa a la Cumbre: [Inclusión de la Discapacidad en el Sector Salud](#)

El Gobierno de Noruega, el Gobierno de Ghana e IDA, en colaboración con la Organización Mundial de la Salud (OMS), copatrocinaron una Temática previa a la Cumbre sobre la inclusión de la discapacidad en el sector de la salud el 12 de enero de 2022.

La cumbre previa crucial destacó que la inclusión de la discapacidad en el sector de la salud es fundamental para lograr la salud y el bienestar de todos. Los oradores principales del evento incluyen varias figuras prominentes a nivel mundial, que aprovecharán esta oportunidad para aprovechar sus perfiles y hacer un llamado a los líderes y organizaciones de todo el mundo para que se comprometan firmemente con la inclusión de la discapacidad. La Cumbre contó con charlas del Director General de la OMS, el Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus; el Primer Ministro de Noruega, el honorable Sr. Jonas Gahr Støre, y el Ministro de Salud de Ghana, el honorable Sr. Kwaku Agyemang-Manu.

Dom Haslam, presidente del Consorcio Internacional de Discapacidad y Desarrollo (IDCC), Yannis Vardakastanis, Presidente de Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA) y el Dr. Vladimir Cuk, Director Ejecutivo de la Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA), ayudaron a representar a las Organizaciones de Personas con Discapacidad (OPD) de todo el mundo. La activista de derechos humanos Ashura Michael dio una voz específica a los jóvenes con discapacidad.

## 2 – Taller temático sobre tecnología de asistencia

El taller de ATscale se llevó a cabo el 14 de enero de 2022 y reunió a más de 500 personas de 94 países para unirse a las partes interesadas clave y a los responsables de la toma de decisiones para analizar cómo trabajar mejor juntos para permitir que las personas vivan vidas más saludables, productivas, independientes y dignas a través del acceso a la tecnología de asistencia.

El evento denominado Integración del aprovisionamiento de tecnología de asistencia en los sistemas de desarrollo y humanitarios reunió a expertos y usuarios de tecnología de asistencia para crear un entendimiento común entre un conjunto diverso de partes interesadas con respecto a la necesidad de incorporar la TA para ampliar el acceso lo suficiente y mantener el aprovisionamiento durante el tiempo suficiente para cumplir con los compromisos de la GDS y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relevantes.

## 3 – Taller temático de [educación inclusiva](#)

Antes de la Cumbre Mundial sobre Discapacidad de 2022, los socios mundiales organizaron la Cumbre Mundial sobre Discapacidad: Taller temático de educación inclusiva el 20 de enero de 2022, que reconoció las numerosas barreras a la educación para los estudiantes con discapacidad. El taller destacó las estrategias que están tomando los líderes mundiales, los encargados de formular políticas, las organizaciones internacionales, las organizaciones de la sociedad civil, los financiadores y otros defensores para garantizar una educación inclusiva de calidad para todos, incluyendo los estudiantes con discapacidad.

Los oradores enfatizaron que la pandemia del COVID-19 ha revelado y exacerbado significativamente las desigualdades sistémicas en el acceso a la educación para estudiantes con discapacidad, especialmente para los grupos más marginados, incluyendo los niños y jóvenes desplazados en situaciones de emergencia, crisis y refugiados. Presentadores de todo el mundo compartieron ideas para acelerar el progreso y superar desafíos, incluyendo la falta de conciencia sobre las discapacidades; financiación y capacidad limitadas para implementar currículos inclusivos; y la falta de capacitación para los estudiantes con discapacidad, sus padres y educadores.

## 4 – Taller temático sobre inclusión comunitaria: ¿Qué podemos hacer para reconstruir mejor la inclusión en la comunidad?

La Agencia Noruega para la Cooperación del Desarrollo, UNICEF, ACNUDH, IDA e IDDC organizaron conjuntamente un taller temático sobre Inclusión Comunitaria el 27 de enero de 2022. El taller se enfocó en los esfuerzos continuos de una diversidad de países para promover la inclusión comunitaria, construir sistemas efectivos de apoyo y atención y brindó ejemplos concretos del tipo de acciones que el gobierno y la sociedad civil pueden tomar para promover la inclusión comunitaria.

### 1 – Mesa redonda WeThe15, aprendizajes clave hasta la fecha y lo que viene en el futuro

WeThe15 se lanzó el 19 de agosto de 2021 justo antes de los Juegos Paralímpicos de Tokio 2020 para aclamar a la crítica y llegar a 6200 millones de personas, lo que equivale al 80 % de la población mundial. Por primera vez en la historia, 18 organizaciones internacionales, encabezadas por el Comité Paralímpico Internacional (International Paralympic Committee, IPC) e IDA, unieron fuerzas con un único objetivo: crear el movimiento de derechos humanos más grande de la historia para representar a las 1200 millones de personas con discapacidad del mundo.

Al reunir a la mayor coalición de organizaciones internacionales del mundo del deporte, la sociedad civil, los derechos humanos, la política, los negocios y las artes y el entretenimiento, WeThe15 aumentó la conciencia de que el 15 % de la población mundial son personas con discapacidad a niveles récord, generando conversaciones globales en todos los niveles de la sociedad. El 16 de febrero de 2022, WeThe15 organizó una mesa redonda para escuchar a algunos de los protagonistas clave detrás del movimiento WeThe15 que analizaron sus aspectos destacados, aprendizajes clave y lo que viene más adelante.

### 2 – Mesa redonda del sector privado, la discapacidad es asunto de todos

La Mesa redonda del sector privado se llevó a cabo el 17 de febrero de 2022 y fue organizada por Sightsavers, The Valuable 500, la Organización Internacional del Trabajo y la organización para la discapacidad empresarial internacional. La mesa redonda fue testigo de la reunión de líderes del sector privado y líderes del movimiento de la discapacidad para destacar ejemplos de alianzas innovadoras con empresas en África, Asia Pacífico y América Latina. También incluyó un enfoque particular en el papel que pueden desempeñar las empresas que confían en la discapacidad para permitir el empoderamiento económico.

Los panelistas incluyeron a Kaushal Mendis, Directora de Recursos Humanos, Gamma Pizzakraft Lanka Private Limited, Sri Lanka, Hital Muraj, Gerente de Asuntos Corporativos, África Oriental y del Sur, Cisco, Tabie Kioko, Gerente Sénior, Diversidad e Inclusión, Safaricom PLC, Kenia, Ravi Viswanathan, Vicepresidente, Ciudadanía Corporativa, Accenture, India, Paulina de la Colina, Directora de Igualdad e Inclusión de América Latina y Maria Anaiz Maldonado, Directora de TI y Líder de Accesibilidad de América Latina, Procter & Gamble. La mesa redonda será moderada por Stefan Tromel, especialista sénior en discapacidad, Red Global de Negocios y Discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo.

## Documento de debate sobre la participación de las OPD

IDA y la Agencia Noruega para la Cooperación en el Desarrollo (Norwegian Agency for Development Cooperation, NORAD) lanzaron el [Documento de debate de la GDS sobre la participación de la OPD](#). El Documento sirve como contribución para deshacer, estructurar, guiar e incentivar el compromiso de las OPD en el desarrollo y la acción humanitaria a través de la [GDS2022](#).

En el fondo de este documento de discusión se encuentran ejemplos concretos y casos de estudio de lo que ha funcionado hasta ahora para promover la participación de las OPD en el desarrollo y la acción humanitaria. Estos se recopilaron y documentaron a través de una convocatoria de buenas prácticas y/o casos de estudio lanzada en agosto de 2021. Ilustrando el creciente interés en este tema y la tracción de la propia GDS, IDA recibió un total de 92 casos de estudio en respuesta a esta convocatoria, que abarcan ejemplos de más de 40 países, incluyendo el 34 % presentado por las OPD, el 29 % recibido de ONGI, 20 % recibidos de otros, que incluyeron asociaciones, consorcios, institutos de educación, 11 % de prácticas identificadas por sus organizaciones como pertenecientes a más de una categoría y 7 % de prácticas fueron recibidas de agencias donantes. Los casos de estudio se evaluaron con el apoyo de un grupo asesor externo y, después de un proceso de control de calidad, se incluyeron 12 casos de estudio en el Documento de debate.

Reconociendo los esfuerzos realizados por todas las organizaciones que presentaron un caso de estudio, la página web de la GDS vincula un [enlace](#) a los 92 casos de estudio recibidos a medida que se enviaron (sin editar)<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> Tenga en cuenta que esto no significa que los casos de estudio publicados aquí estén respaldados por la IDA, NORAD, la Secretaría de la GDS ni por el grupo asesor que apoyó la selección.

# 2 | Parte 2: Compromisos de la GDS

## COMPROMISOS

### Informes de monitoreo anual de la GDS

IDA publicó dos informes anuales para monitorear la implementación de los compromisos y verificar con las partes interesadas cómo progresaba la implementación de los compromisos. En este sentido, el informe '[Cumbre Mundial sobre Discapacidad: Un año después - Informe de rendición de cuentas \(septiembre de 2019\)](#)' fue publicado en 2019 y presentó un análisis independiente realizado por Equal International. Lanzó una encuesta de autoinforme, que les dio a las partes interesadas que se comprometieron una oportunidad para reflexionar sobre el progreso que han logrado. Las OPD en tres países seleccionados (Kenia, Nepal y Jordania) proporcionaron casos de estudio sobre el progreso de su país en la inclusión de personas con discapacidad desde la Cumbre, las mejores prácticas y las lecciones aprendidas.

En 2021, el segundo informe, '[Cumbre Mundial sobre Discapacidad +2 años: Progreso en la implementación de compromisos 2021](#)' se lanzó proporcionando información crítica sobre el progreso realizado por los gobiernos nacionales, agencias multilaterales, donantes, fundaciones, el sector privado y organizaciones de la sociedad civil en los casi 1000 compromisos adoptados en 2018. Proporcionó ejemplos y casos de estudio que indicaron la amplitud de trabajo que el proceso de la GDS contribuyó a galvanizar. Algunos de estos ejemplos incluyeron la adopción del marcador de discapacidad del Comité de Asistencia para el Desarrollo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (Organisation for Economic Co-operation and Development's Development Assistance Committee, OECD-DAC) por parte de agencias nacionales de desarrollo como el Departamento de Asuntos Exteriores y Comercio de Australia (DFAT), la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo de Suecia (Swedish International Development Cooperation Agency, SIDA) y Global Affairs Canada (GAC) de Canadá. Además, mostró el éxito de UNICEF en la implementación de programas que incluyen a niños con discapacidad en 53 países, superando ampliamente su objetivo original de 35 países, entre muchos otros.

## CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD 2022: COMPROMISOS

### Visión, temas generales y seis temas de la GDS2022

La visión de la GDS2022 fue "Promover la igualdad", incluyendo la lucha contra la estigmatización y la discriminación. La Cumbre del 2022 tuvo dos temas generales. El primer tema general de la Cumbre de 2022 fue "Participación significativa de las personas con discapacidad a través de sus organizaciones representativas" y el segundo tema general fue "Reconstruirse mejor y de forma más inclusiva después del COVID-19".

Además de estos temas generales, se seleccionaron los siguientes cinco temas en función de los aportes de diferentes partes interesadas, así como un análisis de los elementos de la GDS2018 que deben fortalecerse:

- Fortalecer el compromiso con las OPD en particular en el hemisferio sur
- Educación inclusiva
- Medios de vida y protección social inclusivos
- Salud inclusiva
- Inclusión en situaciones de conflicto y crisis, incluyendo un enfoque al cambio climático

Se seleccionó el género como un tema transversal.

## Menú de compromisos y procedimiento para la recopilación de compromisos

El Menú de compromisos se desarrolló en consulta con la Red de Acción Global sobre Discapacidad (Global Action on Disability, GLAD) y expertos en discapacidad, incluyendo las OPD, y tenía como objetivo informar, inspirar e incentivar compromisos ambiciosos que contribuyen a una GDS2022 exitosa.

En este sentido, una vez que se identificaron los cinco temas para la GDS, el Gobierno de Noruega elaboró una nota de presentación para cada uno, con aportes de IDA y Atlas Alliance. Luego, las notas se compartieron con la Red de Acción Global sobre Discapacidad, como primer paso en el proceso consultivo para crear un menú de compromisos para la Cumbre. Con los aportes recibidos de los miembros de GLAD, el Gobierno de Noruega y la IDA facilitaron la formación de 7 grupos de trabajo, que trabajaron en un menú de compromisos para cada uno de los temas. Los grupos de trabajo que tenían una composición diversa garantizaron diferentes perspectivas en la redacción del menú, por ejemplo, de FCDO, Sightsavers, UNICEF, NORAD, USAID, IDDC, ILO, Valuable500, etc. Una vez que los “menús” se recibieron de los diferentes grupos de trabajo, fueron revisados por los coanfitriones, compilados en el menú final de compromisos y compartidos extensamente.

Los compromisos sugeridos variaron desde compromisos generales hasta compromisos temáticos específicos y se desarrollaron en función de amplias consultas con varias partes interesadas. Cada compromiso propuesto estuvo acompañado de un texto explicativo de las acciones propuestas. Luego, se invitó a las partes interesadas a registrar compromisos seleccionando del menú y se les proporcionó la opción de registrar también sus compromisos al elegir “otro” y completar el formulario. Además, las partes interesadas podrían elegir actualizar los compromisos asumidos en la GDS2018 seleccionando “Actualizar compromiso existente”. Curiosamente, más del 95 % de los compromisos presentados fueron nuevos compromisos y no actualizaciones de los compromisos de la GDS2018.

Al recibir los compromisos, la Secretaría de la GDS, con el apoyo de IDA, se sometió a un proceso de verificación de compromisos para garantizar el cumplimiento de la UNCRPD. Para hacerlo, la Secretaría de la GDS recibió el apoyo de expertos dentro del equipo de IDA para los siguientes temas: i) Salud; ii) Clima iii) Educación, y iv) Principios de CRPD.

El proceso no implicó una revisión crítica de la esencia de los compromisos, sino más bien una revisión del texto utilizado para expresar las promesas. Si la Secretaría de la IDA, en su revisión, encontró texto que no cumplía con la CRPD, lo señaló a la Secretaría de la GDS.

La Secretaría de la GDS, como el único repositorio de contactos para las partes interesadas remitentes, procedió a comunicarse con la parte interesada que presentaba el compromiso y a sugerir un cambio en el texto. Todas las modificaciones propuestas fueron aceptadas por las partes interesadas que las presentaron.

## Descripción general de los compromisos para la GDS2022

La GDS2022 tuvo lugar del 16 al 17 de febrero de 2022 y vio a los gobiernos y otras partes interesadas reunirse para comprometer su apoyo para mejorar la vida de las personas con discapacidad. La Cumbre de 2022 hizo historia como la reunión más grande del mundo de líderes globales y activistas de derechos de las personas con discapacidad y organizaciones dedicadas a comprometerse con el cambio para las personas con discapacidad. Organizada por IDA, el Gobierno de Noruega y el Gobierno de Ghana, la Cumbre 2022 se llevó a cabo en una plataforma digital debido a la pandemia del COVID-19 y para mejorar los esfuerzos para garantizar la participación inclusiva.

La GDS2018 celebrada en Londres había obtenido compromisos de 171 gobiernos nacionales, agencias multilaterales, donantes, fundaciones y el sector privado y OSC que dieron como resultado 968 compromisos individuales. La Cumbre 2022 se basó aún más en el éxito de la GDS2018 y elevó el compromiso con más de 7000 participantes, 49 actualizaciones y 1412<sup>6</sup> nuevos compromisos individuales por parte de 193 partes interesadas. Estas partes interesadas incluyeron gobiernos, organismos multilaterales, donantes, el sector privado y fundaciones, OSC y OPD, entre otros.

De la cantidad total de organizaciones que hicieron compromisos en la GDS2022, 42 fueron gobiernos y donantes<sup>7</sup>. Si observamos la representación regional de este grupo, la mayor cantidad de países, 13, eran de la región africana<sup>8</sup>, 11 eran de Europa<sup>9</sup> además de la Unión Europea (UE) que representaba la unión de 27 estados miembros, 9 eran de la región Asia-Pacífico<sup>10</sup>, 5 de Latinoamérica y el Caribe<sup>11</sup> y 3 eran de la región de Medio Oriente<sup>12</sup>. Curiosamente, 19 nuevos gobiernos y/o donantes prometieron compromisos en la GDS2022 en comparación con la GDS2018<sup>13</sup>. Además, 26 agencias multilaterales, que incluyen 17 agencias de la ONU, 8 fundaciones, 4 organizaciones del sector privado, 66 OSC y 29 OPD, presentaron sus compromisos. 16 organizaciones se categorizaron como "Otras", que incluyeron instituciones académicas y redes, y 2 se categorizaron como "Autoridad local".

**6** Nota: Al momento del análisis el número total de compromisos en el portal era de 1412, que es lo que el informe tomó de base.

**7** Los donantes también incluyen agencias de cooperación del gobierno nacional como la Agencia de Cooperación Internacional de Japón.

**8** Camerún, Ghana, Guinea, Kenia, Lesoto, Malawi, Mozambique, Ruanda, Sierra Leona, Somalia, Tanzania, Uganda, Zambia.

**9** Bélgica, Dinamarca, España, Finlandia, Kosovo, Letonia, Noruega, Reino Unido, Suecia, Suiza, Ucrania.

**10** Australia, Bangladesh, Canadá, Estados Unidos de América, Indonesia, Japón, Myanmar, Nueva Zelanda, Singapur.

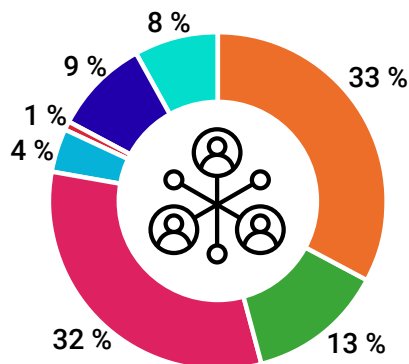
**11** Argentina, Ecuador, Panamá, Perú, Venezuela.

**12** Chipre, Irán, Jordania.

**13** Estos incluyen Argentina, Bélgica, Birmania, Chipre, Dinamarca, Ecuador, España, Estados Unidos de América, Guinea, Indonesia, Irán, Kosovo, Letonia, Noruega, Panamá, Perú, Singapur, Suiza, Venezuela.



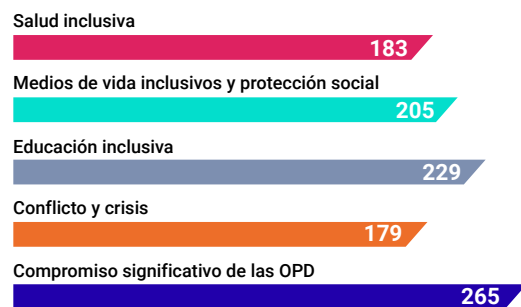
En general, más del 95 % de los compromisos presentados fueron 'nuevos compromisos'. Entre estos 1412 nuevos compromisos, el 65 % de los compromisos fueron asumidos por gobiernos y donantes y OSC. El compromiso de estos dos grupos de partes interesadas es similar a su compromiso en la GDS2018, donde contribuyeron a la mayor parte de los compromisos. El 13 % de los compromisos fueron asumidos por agencias multilaterales como la última vez y el 9 % fueron asumidos por OPD. El sector privado y las fundaciones constituyeron el 5 % y el resto fueron asumidos por organizaciones categorizadas como otras (entre las cuales se encontraban el ámbito académico, mecanismos entre agencias, etc.). La Figura 5 presenta el porcentaje de compromisos por tipo de parte interesada.



**Figura 5:** Porcentaje de compromisos por tipo de parte interesada

Gobiernos y donantes:	<b>33 %</b>
Organismos multilaterales:	<b>13 %</b>
Organizaciones de la sociedad civil:	<b>32 %</b>
Fundaciones:	<b>4 %</b>
Sector privado:	<b>1 %</b>
Organizaciones de Personas con Discapacidad:	<b>9 %</b>
Otros:	<b>8 %</b>

Como se explicó en el capítulo anterior, la visión para la GDS2022 fue 'Promover la igualdad' y la Cumbre tuvo dos compromisos generales. Además, se seleccionaron y propusieron cinco temas para el Menú de compromiso del GDS. Si bien la mayoría, 351, de los compromisos correspondieron a la categoría de 'Compromisos generales', temáticamente<sup>14</sup> se recibió la mayor cantidad de compromisos con relación al 'Compromiso significativo de las OPD' (265), fiel a la importancia del tema general, que constituye el 19 % del total de los compromisos. Sin embargo, es importante tener en cuenta aquí que las OSC aportaron el mayor número a esta categoría, con un 40 % de los compromisos totales. Entre los gobiernos y donantes, esto fue del 26 % y entre los organismos multilaterales, esto fue solo del 5 %, lo que muestra un alcance para un mayor compromiso con las OPD en el futuro.



**Figura 6:** Cantidad de compromisos por temas

Salud inclusiva:	<b>183</b>
Medios de vida inclusivos y protección social:	<b>205</b>
Educación inclusiva:	<b>229</b>
Conflicto y crisis:	<b>179</b>
Compromiso significativo de las OPD:	<b>265</b>

14 Los porcentajes se calculan a partir de 1061 compromisos sin compromisos generales.

A esto le siguió 'Educación inclusiva', que recibió 229 compromisos que representan el 16 % del total de compromisos y "Protección social y medios de vida inclusivos" le sigue de cerca con 205 o el 15 % del total de compromisos. Hubo una diferencia marginal entre los compromisos recibidos en la categoría de 'Salud Inclusiva' y 'Situaciones de conflicto y crisis', incluyendo un enfoque en el 'Cambio climático', donde el primero recibió 183 y el último recibió 179 compromisos, ambos con un 13 % cada uno. Además, se hizo referencia explícitamente al género en 99 compromisos y se mencionó la pandemia del COVID-19 en 21 compromisos. La Tabla 1 proporciona un desglose de los compromisos recibidos por los grupos de partes interesadas y la Figura 6 presenta la cantidad de compromisos recibidos según cada área temática.

Si observamos el alcance de los compromisos en relación a sus regiones geográficas, el 42 % de los compromisos eran de naturaleza global, el 30 % en relación con la región Africana, el 6 % en relación con la región Asia-Pacífico, el 4 % en relación con Europa y otro 4 % en relación con la región de Latinoamérica y el Caribe<sup>15</sup>.

**Tabla 1:** Compromisos de las partes interesadas por tema

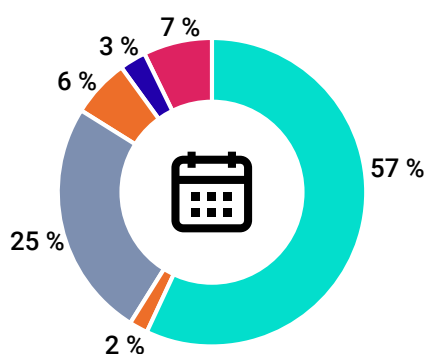
TIPO DE PARTE INTERESADA	TOTAL	COMPROMISOS GENERALES	COMPROMISO SIGNIFICATIVO DE OPD	CONFLICTO Y CRISIS	EDU INC.	PROTECCIÓN SOCIAL Y MEDIOS DE VIDA INCLUSIVOS	SALUD INCLUSIVA
<b>Gobiernos y donantes</b>	467	101	69	61	83	82	71
<b>Organismos multilaterales</b>	183	66	13	35	23	25	21
<b>Organizaciones de la sociedad civil</b>	447	115	103	54	64	54	57
<b>Fundaciones</b>	53	8	16	7	9	5	8
<b>Sector privado</b>	19	5	4	1	1	7	1
<b>OPD</b>	135	23	41	9	28	18	16
<b>Autoridad local</b>	14	7	3	-	2	2	-
<b>Otros</b>	94	26	16	12	19	12	9
<b>Total</b>	1412	351	265	179	229	205	183

<sup>15</sup> En total, 165 compromisos o el 12 % no especificaron la región que cubren.

## EVALUACIÓN DE COMPROMISOS

Los compromisos de los grupos de partes interesadas (Gobiernos y donantes, organismos multilaterales, OSC, Fundaciones, Sector privado, OPD, Autoridad local y Otros) se analizaron desde una perspectiva de la UNCRPD para ver si contribuyeron al desarrollo inclusivo. Esto se hizo para proporcionar un análisis más profundo<sup>16</sup> para evaluar cómo contribuyen a las siguientes categorías: i) Influencia en políticas y esquemas; ii) Cooperación internacional y Desarrollo inclusivo de la discapacidad; iii) Monitoreo y evaluación (M&E) y Generación de datos y evidencia; iv) Intersección y grupos subrepresentados; v) Implicaciones financieras y movilización de recursos; y vi) Compromiso significativo de OPD. Además, las secciones también presentan ejemplos de algunos de los compromisos recibidos entre estos grupos de partes interesadas.

Cuando observamos el plazo de los compromisos, alrededor del 59 % de los compromisos tienen un plazo de implementación dentro de los próximos 8 años. Dentro de este, el 57 % tiene un cronograma de los próximos 5 años. Además, alrededor del 10 % de los compromisos fueron de naturaleza más a largo plazo, el 7 % se categorizaron como continuos o en curso, mientras que el 3 % restante mencionado formaba parte de un proceso más continuo, que se rastrearía o informaría anualmente<sup>17</sup>. El 25 % de los compromisos no propuso un plazo o no se especificaron<sup>18</sup>. La Figura 7 presenta un análisis de los compromisos según su plazo.



**Figura 7:** Compromiso de las partes interesadas por plazo

En los próximos 5 años: **57 %**

En los próximos 8 años: **2 %**

No especificado: **25 %**

Otros: **6 %**

Seguimiento anual: **3 %**

Compromiso en curso o continuo: **7 %**

## Influencia en políticas y esquemas

Una forma en que podemos entender la contribución de la GDS2022 hacia la inclusión de las personas con discapacidad es evaluar cómo el nivel de ambición compartida en los compromisos de las partes interesadas, especialmente los gobiernos y los donantes, se traduce en cambios a nivel de políticas y esquemas a nivel nacional. Esto es importante ya que las personas con discapacidad y sus organizaciones representativas siguen operando dentro de las simetrías de poder y fuera de las circunstancias socioeconómicas y políticas que son únicas para ellas y que dan forma a su vida cotidiana. Si bien la formulación de políticas sobre la inclusión de la discapacidad o la revisión de las políticas existentes desde la perspectiva de la discapacidad no se traduce automáticamente ni garantiza el cambio, formaliza la intención y el compromiso político de los gobiernos, lo que permite su rendición de cuentas.

Cuando analizamos los compromisos que influyen en las políticas, también analizamos a otras partes interesadas para entender si los compromisos que asumen proporcionan cambios en sus políticas organizativas y estrategias inclusivas para la discapacidad y la integración dentro de sus programas. Encontramos que el 28 % o 396 compromisos abordaron los cambios a nivel política.

**16** Nota: Los compromisos se evaluaron cualitativamente para evaluar si contribuyeron a estas categorías. Esto significa que el texto fue leído y evaluado cualitativamente. En ciertas secciones, como el compromiso significativo de las OPD, los números identificados pueden ser diferentes de los compromisos mencionados en el portal que evalúan cuantitativamente su contribución a varios temas.

**17** El 6 % restante bajo "otros" incluye aquellos que tienen múltiples plazos o aquellos que no están categorizados.

**18** Los compromisos no especificados incluyen aquellos que no proporcionaron ningún valor o indicaron que sus compromisos no tenían un plazo específico.

Cuando analizamos los compromisos de grupos de partes interesadas individuales, encontramos entre todos los compromisos presentados por gobiernos y donantes (467) y OSC (447), que el 31 % de cada uno aborda el cambio a nivel política. De todos los compromisos de los organismos multilaterales (183), el 32 % aborda la dimensión de la integración de la discapacidad y el cambio a nivel política. Entre las fundaciones (53), esto es el 25 % y entre el sector privado (19), esto es el 16 %. En la categoría de otros (94), el 21 %; entre las autoridades locales (14), el 14 %; y entre las OPD (135), el 12 % aborda los cambios a nivel de política.

En la sección a continuación, presentamos algunos ejemplos claros. Sin embargo, la lista no es exhaustiva y no establece la aprobación de los compromisos por parte de los coanfitriones. En general, en esta sección, encontramos una variedad de compromisos. Estos van desde la integración de la discapacidad en las políticas organizacionales, la armonización de las legislaciones nacionales con la UNCRPD y el establecimiento de nuevos esquemas, hasta el desarrollo y la implementación de políticas que promuevan aún más la inclusión de la discapacidad.

Un buen ejemplo de los compromisos de una parte interesada (hemos reproducido 8 de los 10 compromisos) en esta sección proviene del **Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio - Gobierno australiano**. Este ha sido seleccionado debido a varias razones concretas: i) tiene un énfasis en la inclusión de la discapacidad en sus nuevas alianzas estratégicas entre los grupos de partes interesadas; ii) adopta un objetivo de interseccionalidad e invierte en la participación de grupos subrepresentados; iii) prevé una participación significativa de las OPD, incluyendo el fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones locales; iv) aborda las barreras estructurales entre sus compromisos; e v) incluye financiamiento básico plurianual para las prioridades lideradas por las OPD y proporciona la flexibilidad para usar los fondos donde más se necesitan.

## Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio - Gobierno australiano:

- ➔ **Australia** se compromete a promover la inclusión de personas con discapacidad en sus nuevas asociaciones estratégicas, incluyendo las entidades del sistema de la ONU, los bancos de desarrollo y las organizaciones internacionales relevantes. Australia se compromete a trabajar con socios para implementar la Estrategia de Inclusión de Personas con Discapacidad de la ONU, la Carta de Inclusión de Personas con Discapacidad en la Acción Humanitaria y/u otras estrategias organizacionales relevantes consistentes con la CRPD de la ONU. Este compromiso incluye asociarse para involucrar a mujeres y niñas con discapacidad en el desarrollo y la implementación de políticas, así como en el diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de programas y operaciones. Siempre que sea posible, Australia buscará incorporar un enfoque interseccional.

- ➔ **Australia** desarrollará una política sucesora para su Desarrollo para todos 2015-2020: Estrategia para fortalecer el desarrollo inclusivo para personas con discapacidad en el programa de ayuda de Australia (extendido hasta 2021). La política describirá el compromiso de Australia de promover y proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales de todas las personas con discapacidad, incluso a través de su programa de cooperación para el desarrollo. La política considerará la interseccionalidad, explorando las oportunidades y los desafíos que surgen de una intersección de identidades, incluyendo el género y la edad; y estará respaldada por nuestro principio básico de apoyar un rol activo y central para las personas con discapacidad.

➔ **Australia** financiará un estudio de alcance para establecer un cuerpo regional de socios clave para mejorar y coordinar el apoyo para una mayor inclusión de las personas con discapacidad en el desarrollo y la acción humanitaria. El estudio evaluará el valor y el propósito de establecer dicho organismo y aclarará los objetivos, el alcance, la membresía y la alineación con los mecanismos de coordinación globales y/o regionales existentes, incluyendo los relacionados con la igualdad de género y otros compromisos y temas transversales. El estudio incluirá consultas inclusivas. Australia utilizará el estudio para consultar con socios regionales e informar una decisión sobre el apoyo futuro para dicho mecanismo.

➔ **Australia** se compromete con la inclusión de las personas con discapacidad en su apoyo a los programas de protección social. Apoyará el diseño y la entrega de programas de acceso integral que eliminen las barreras para que las personas con discapacidad accedan al apoyo a los ingresos, al tiempo que abordan los costos adicionales relacionados con la discapacidad. Australia promoverá la seguridad de los ingresos, la capacitación en habilidades y el apoyo específico para las personas con discapacidad para permitir la participación económica y la protección contra la pobreza. Involucrará a las OPD en la planificación, el diseño, la implementación y la evaluación de programas y brindará apoyo para fortalecer sus habilidades y conocimientos para contribuir con confianza a las discusiones con los gobiernos y otros garantes de derechos y brindar aportes técnicos sobre los problemas que los afectan.

➔ **Australia** apoyará al gobierno de Timor Oriental y a las organizaciones timorenses de personas con discapacidad para implementar el Plan de Acción Nacional para Personas con Discapacidad 2021-2030. Esto incluirá apoyar la participación de organizaciones de máxima afluencia como Asosiasaun Defisiensia Timor-Leste y Ra'es Hadomi Timor Oan en la supervisión y defensa de la implementación del plan por parte de ministerios relevantes. Australia también apoyará a los ministerios relevantes para implementar varios compromisos específicos en virtud del plan, incluyendo el avance de la igualdad de género, la educación inclusiva, la protección social inclusiva y la salud inclusiva.

➔ **Australia** trabajará con socios en seis países de las islas del Pacífico para abordar las barreras que enfrentan las personas con discapacidad al acceder a los servicios de salud sexual y reproductiva. Trabajaremos con UNFPA, en asociación con Women Enabled International, el Pacific Disability Forum y organizaciones locales de personas con discapacidad, para ayudar a garantizar que los derechos, las políticas, los procedimientos, la capacitación, los manuales de orientación e información, la educación y las herramientas de comunicación en relación con la salud sexual y reproductiva sean inclusivos para las personas con discapacidad y coherentes con las buenas prácticas internacionales para impulsar mejoras en los servicios sistémicos, especialmente para los jóvenes. Esto incluirá el fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones locales a través de la capacitación en la prestación de servicios inclusivos para personas con discapacidad.

➔ Al reconocer los impactos desproporcionados del COVID-19 y otras emergencias de salud en personas con discapacidad, especialmente mujeres y niñas, Australia se compromete a fortalecer la integración de la inclusión de las personas con discapacidad en nuestra programación de seguridad sanitaria. En particular, nos enfocaremos en trabajar en alianza o apoyar a organizaciones de personas con discapacidad, con atención a la diversidad; abordar las barreras para acceder a la información y los servicios (p. ej., detección, vacunas y medidas de prevención y control); y contribuir a la

base de pruebas sobre la discapacidad en el sector de la seguridad sanitaria.

- ➔ **Australia** aumentará sus fondos básicos de varios años al Pacific Disability Forum y a la Alianza Internacional de la Discapacidad para apoyar las prioridades de la OPD. La financiación básica respalda a PDF y a la IDA para cumplir con sus objetivos estratégicos y proporciona la flexibilidad de usar los fondos donde más se necesitan. Esto es especialmente importante durante la pandemia del COVID-19, donde las circunstancias pueden seguir cambiando rápidamente y afectar negativamente a las personas en situaciones vulnerables. Se prestará atención a las estrategias para promover la igualdad de género y a las personas que enfrentan discriminación interseccional.

**Algunos otros ejemplos de esta sección incluyen:**

- ➔ **La Comisión Económica y Social de las Naciones Unidas para Asia y el Pacífico (United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific, UNESCAP):** Sobre la base de la publicación 'Disability at a glance 2021: the Shaping of Disability Inclusive Employment in Asia and the Pacific' de la UNESCAP, esta se comprometió a fortalecer la promoción y brindar asistencia técnica a los países de Asia-Pacífico para mejorar las políticas de empleo inclusivas de las personas con discapacidad, teniendo en cuenta últimas novedades en el mundo del trabajo.
- ➔ A través de Comunidad 2030, la **Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH)** se compromete a apoyar la integración basada en los derechos humanos y el desarrollo de políticas específicas sobre discapacidad.
- ➔ **ONU Mujeres** se comprometió a desarrollar un Plan de Acción (2022-25) en 2022 para actualizar e implementar la Estrategia Global de ONU-Mujeres sobre Inclusión de la Discapacidad para incorporar la inclusión de la discapacidad en todo su trabajo en políticas, programas, apoyo normativo e intergubernamental basado en lecciones aprendidas y nuevos desarrollos como el Plan Estratégico de ONU Mujeres (2022-25), la Estrategia de Inclusión de la Discapacidad de la ONU (UN Disability Inclusion Strategy, UNDIS), Nuestra Agenda Común del Secretario General de las Naciones Unidas.
- ➔ Dada la importancia vital del turismo como fuente de ingresos nacionales para Jordania, el **Gobierno de Jordania** se compromete a desarrollar e implementar una estrategia nacional sobre turismo inclusivo para que sus sitios e instalaciones turísticas sean accesibles.
- ➔ El **Gobierno de Ruanda** se comprometió a implementar una estrategia para proteger a las personas con discapacidad de la violencia, la explotación y el abuso 2025.
- ➔ **FHI360** se comprometió a seguir fortaleciendo su enfoque organizacional para el

desarrollo inclusivo a través de una programación inclusiva, que garantiza el compromiso y la participación significativos de una diversidad de personas con discapacidad y sus organizaciones OPD representativas, en todas las áreas temáticas.

Crear conciencia y comprensión sobre la discapacidad a través de campañas, a través de los medios de comunicación y en los sistemas educativos, así como mediante la inclusión de personas con discapacidad en actividades públicas y sociales, es fundamental para combatir las barreras de actitud y los estereotipos negativos sobre las personas con discapacidad<sup>19</sup>. Esto es importante porque los prejuicios con respecto a la capacidad de contribuir de las OPD o de las personas con discapacidad pueden perpetuar los enfoques paternalistas en los que las personas con discapacidad solo son vistas como beneficiarias de la ayuda<sup>20</sup>.

En este sentido, los compromisos de la **Organización Internacional para las Migraciones (OIM)**, la **Organización Mundial de la Salud (OMS)** y el **Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA)** sirven como buenos ejemplos en esta categoría y se enfocan en abordar las barreras actitudinales:

→ La **OIM** se comprometió a apoyar campañas e iniciativas dentro de la OIM y organizaciones asociadas que tienen como objetivo crear conciencia y cambiar los comportamientos negativos hacia las personas con discapacidad de manera consistente con la CRPD, empoderando a las personas con discapacidad y OPD para liderar la promoción y desarrollar mensajes adaptados.

→ La **OMS** se comprometió a reducir la discriminación y la estigmatización mediante la promoción del cambio de actitud en las comunidades y en toda la cooperación para el desarrollo, y abordando las interseccionalidades, por ejemplo, mediante el lanzamiento y la implementación a nivel mundial de la capacitación en línea QualityRights de la OMS sobre salud mental, recuperación e inclusión comunitaria.

→ El **FIDA** se comprometió a que su próxima Estrategia de Inclusión de Personas con Discapacidad promoverá el cambio actitudinal a nivel institucional y en sus operaciones, y abordará las intersecciones.

→ **ADD International** se comprometió a trabajar con OPD y otros actores del movimiento de personas con discapacidad para ayudar a reducir la discriminación y la estigmatización a través de actividades que promuevan el cambio de actitud en las comunidades en las que trabaja, así como en todas sus actividades de desarrollo.

→ **Sense International** reducirá la discriminación y la estigmatización de las personas con sordoceguera al promover el cambio actitudinal.

<sup>19</sup> Organización Mundial de la Salud. (2011). Informe Mundial sobre la Discapacidad 2011. Organización Mundial de la Salud.

<sup>20</sup> IDA. (2022). Promoviendo compromisos de las Organizaciones de las Personas con Discapacidad (OPD) en el Desarrollo y la Acción Humanitaria. IDA.

Una preocupación subrayada en un informe reciente de Atlas Alliance (2022) en "[Nada sin nosotros: Cumbre Mundial sobre Discapacidad Oslo 2022](#)" es que algunos países no proporcionaron compromisos, sino referencias e informes de cosas que ya se están haciendo. En algunos casos, los compromisos no son específicos, medibles, alcanzables o relevantes (specific, measurable, achievable, or relevant, SMART)<sup>21</sup>. Esto también se observó en nuestro análisis y es un área que necesita fortalecimiento.

## Cooperación internacional, desarrollo inclusivo para personas con discapacidad y cooperación conjunta

El Informe sobre Discapacidad y Desarrollo de las Naciones Unidas (2019) destaca la importancia de las asociaciones de múltiples partes interesadas para hacer realidad los derechos de las personas con discapacidad. Comparte que los socios pueden garantizar colectivamente que todos los programas y actividades relacionadas con el desarrollo consideren de manera integral la perspectiva de las personas con discapacidad<sup>22</sup>. El artículo 32 de la UNCRPD también reconoce la importancia de la cooperación internacional y su promoción en apoyo a los esfuerzos nacionales para su realización. Una de las medidas incluidas pide específicamente "asegurar que la cooperación internacional, incluyendo los programas de Desarrollo Internacional, sea inclusiva y accesible para las personas con discapacidad"<sup>23</sup>.

La cooperación internacional puede contribuir a nivelar el campo de juego entre las partes interesadas en términos de acceso a la información, facilitando en última instancia la cooperación y la participación entre las OPD y el gobierno, pero también entre las OPD y otros actores. Puede facilitar la construcción de una plataforma común entre las OPD para la defensa colectiva. Al mismo tiempo, dado que los actores de la cooperación internacional tienden a enfrentar menos restricciones políticas locales en general que los actores locales, pueden establecer estándares y ejemplos de participación significativa que pueden contribuir a una mayor confianza entre los actores nacionales y estimular la coordinación entre los actores de la cooperación internacional. Si bien la financiación del gobierno es importante para el funcionamiento de las OPD, el apoyo financiero internacional a nivel nacional y local para las OPD también puede desarrollar su independencia y autonomía, mitigando los riesgos de cooptación<sup>24</sup>.

La función crítica de la cooperación internacional y la asistencia para el desarrollo en la implementación de los compromisos del GDS se destacó en todas las consultas del GDS. En este sentido, varias recomendaciones hicieron un llamado a los socios de desarrollo para que apoyen a los gobiernos nacionales en la implementación de los compromisos del GDS a través de financiamiento y ofreciendo apoyo técnico. Al mismo tiempo, también se destacó la necesidad de que los socios de desarrollo y las ONGI involucren a personas con discapacidad en el diseño, la implementación y el monitoreo de programas a nivel nacional y de base<sup>25</sup>.

<sup>21</sup> The Atlas Alliance. (2022). "Nada sin nosotros": Cumbre Mundial sobre Discapacidad Oslo 2022. Oslo: The Atlas Alliance.

<sup>22</sup> Naciones Unidas. (2019). Informe de Discapacidad y Desarrollo: Alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible por, para y con las personas con discapacidades. Naciones Unidas.

<sup>23</sup> Asamblea General (2007). Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, A/RES/61/106.

<sup>24</sup> Cote, A (2020). El camino inestable: Hacia la participación significativa de las Organizaciones de Personas con Discapacidad en la implementación de los CRPD y los ODS. <https://bridgingthegap-project.eu/wp-content/uploads/The-unsteady-path.-A-pilot-study-by-BtG.pdf>

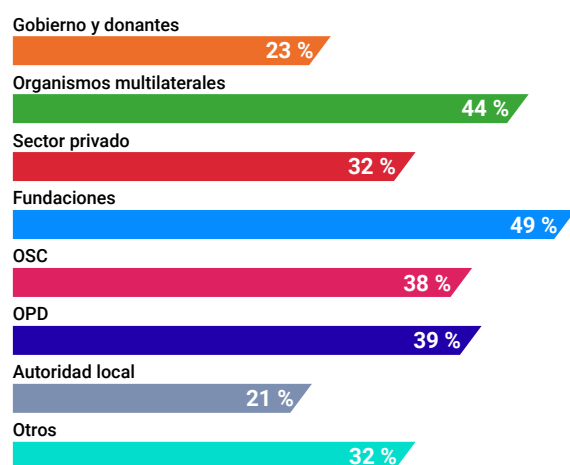
<sup>25</sup> IDA. (Octubre de 2020 a abril de 2021). Cumbre Mundial sobre Discapacidad: Consultas regionales y nacionales. Alianza Internacional de la Discapacidad.



Alrededor del 254 o el 18 % de los compromisos contribuyeron a la categoría de Cooperación Internacional y Desarrollo Inclusivo por la Discapacidad. Se realizaron 60 compromisos de organismos multilaterales, 65 compromisos de gobiernos y donantes, 80 compromisos de OSC, 10 compromisos de fundaciones, 21 compromisos de OPD, 17 compromisos de otros y un compromiso del sector privado hacia esto. El elemento de la cooperación internacional y el desarrollo inclusivo de la discapacidad fue el más alto entre los compromisos multilaterales; el 33 % de sus compromisos totales contribuyeron a esta categoría. Señala el lugar único que disfruta el grupo de partes interesadas, especialmente en términos de su capacidad de convocatoria para reunir a diferentes partes interesadas en la misma plataforma.

Además de esto, también se analizaron los compromisos para evaluar si implicaban la cooperación conjunta de uno o más tipos de partes interesadas. En suma, 476 compromisos o el 34 % de todos los compromisos contribuyeron a esta categoría, la más alta entre todos los temas. Cuando se analiza individualmente, el elemento de cooperación conjunta fue más alto entre las fundaciones (el 49 % de todos sus compromisos contribuyen a esta categoría), seguidas de los organismos multilaterales (el 44 % de todos sus compromisos contribuyen a esta categoría).

Además, si analizamos los compromisos de las OSC y las OPD, encontramos que la cooperación conjunta recibió el mayor porcentaje de compromisos en ambos grupos de partes interesadas, el 38 % de todos los compromisos de las OSC y el 39 % de todos los compromisos de las OPD, mostrando quizás una mayor demanda de cooperación conjunta hacia el desarrollo inclusivo. La Figura 8 presenta el porcentaje de compromisos de las partes interesadas que implican la cooperación conjunta.



**Figura 8:** Compromisos que implican cooperación conjunta entre las partes interesadas

Gobiernos y donantes:	<b>23 %</b>
Organismos multilaterales:	<b>44 %</b>
Sector privado:	<b>32 %</b>
Fundaciones:	<b>49 %</b>
Organizaciones de la sociedad civil:	<b>38 %</b>
Organizaciones de Personas con Discapacidad:	<b>39 %</b>
Autoridad local:	<b>21 %</b>
Otros:	<b>32 %</b>

Si bien muchos ejemplos destacan la cooperación internacional y el desarrollo inclusivo de la discapacidad, la siguiente sección comparte algunos ejemplos de los grupos de partes interesadas. Los compromisos generales van desde alianzas con otras partes interesadas, un elemento del uso de la política y el espacio de diálogo político para abogar por un enfoque inclusivo de la discapacidad hasta planes de acción conjuntos y apoyo financiero para iniciativas que fomentan el desarrollo inclusivo de la discapacidad.

## Unión Europea:

- ➔ La **UE** elevará cada vez más los derechos de las personas con discapacidad en los diálogos con sus países socios, apoyará la implementación de la UNCRPD y fomentará su ratificación a nivel mundial.

---

- ➔ La **Comisión Europea** seguirá defendiendo los derechos humanos de las personas con discapacidad y apoyará su inclusión social en el marco de las políticas de ampliación y vecindad de la UE. A través de la política y los diálogos políticos con los países socios, la Comisión apoyará las reformas de las políticas públicas para hacerlas más inclusivas para las personas con discapacidad.

---

- ➔ La **Comisión Europea** tiene la intención de poner a disposición 5 millones de euros en apoyo financiero dedicado a la **Asociación de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (UN Partnership on the Rights for Persons with Disabilities, UNPRPD)** del nuevo programa temático del Instrumento de Vecindad, Desarrollo y Cooperación Internacional - Desafíos Globales.

---

## Organización Mundial de la Salud:

- ➔ Nos comprometemos en asociación con **UNICEF, ATscale** y otros actores globales, regionales y nacionales a aumentar la disponibilidad y el acceso a la tecnología de asistencia adecuada. Esto incluye trabajar para el fortalecimiento de los sistemas nacionales para garantizar una mejor prestación de servicios, así como una promoción y sensibilización mundial.

---

- ➔ Nos comprometemos a trabajar con **UNICEF** y otras agencias de la ONU como parte del Plan de Acción Conjunta para facilitar la inclusión de productos de asistencia prioritarios en los catálogos de productos de la **OMS/UNICEF** para garantizar que los países puedan adquirir productos de asistencia asequibles y de calidad.

---

- ➔ Nos comprometemos en colaboración con **UNICEF, Global Disability Innovation Hub** y **ATscale** a lanzar el Informe Global sobre Tecnología de Asistencia, trabajando con los Estados miembros para implementar diez recomendaciones generales del Informe Global, así como recopilar datos sobre el acceso a la tecnología de asistencia de otros treinta Estados miembros.

---

- ➔ (Nos comprometemos a) Reducir la discriminación y la estigmatización al promover el cambio actitudinal en las comunidades y en toda la cooperación en el desarrollo, y abordar las intersecciones, por ejemplo, a través del lanzamiento e implementación global de la capacitación electrónica QualityRights de la OMS sobre salud mental, recuperación e inclusión comunitaria.

---

## Finlandia:

- ➔ **Finlandia** renueva su compromiso a largo plazo con la implementación de la UNCRPD y la Agenda de desarrollo inclusivo 2030. Finlandia proporcionará y defenderá el apoyo a la **UNPRPD**.
- ➔ **Finlandia** defenderá políticas, estrategias y programas inclusivos de discapacidad y transformadores de género, así como mecanismos de rendición de cuentas en su política que influya en la **UE** y con socios bilaterales y multilaterales. La promoción de los derechos de las personas con discapacidad, incluyendo los derechos de las mujeres y las niñas con discapacidad, es una prioridad de larga data en la política exterior y de seguridad basada en los derechos humanos de Finlandia, la política de desarrollo basada en los derechos humanos y la asistencia humanitaria.
- ➔ **Finlandia** promoverá el derecho a la educación para las personas con discapacidad al apoyar la transformación sistémica hacia sistemas educativos inclusivos en cooperación con países asociados y a través de asociaciones internacionales.

## Consortio Internacional de Discapacidad y Desarrollo (International Disability and Development Consortium, IDDC):

**IDDC** seguirá abogando por la promoción de la inclusión de la discapacidad como condición previa para el logro de la cobertura médica universal. En los próximos dos años:

- ➔ Trabjará estrechamente con la OMS para apoyar la preparación y difusión del informe global sobre salud y discapacidad.
- ➔ Defenderá la implementación de la Resolución EB148.R6 de la Asamblea Mundial de la Salud sobre el más alto estándar de salud alcanzable para la personas con discapacidad, tanto a través de intervenciones directas de defensa como como parte de su rol de copresidente dentro del Grupo de Trabajo de Salud Inclusiva de GLAD.
- ➔ Colaborará con al menos dos socios estratégicos de salud general y contribuirá a al menos cinco eventos de salud general, con miras a promover la inclusión de la discapacidad como parte de la cobertura universal de salud y abordar la discriminación múltiple e interseccional en el sector de la salud, incluyendo el sexismo y la discriminación por edad.

## Organizaciones de Personas con Discapacidad de Dinamarca:

- ➔ **La Organización de las Personas con Discapacidad de Dinamarca** (Disabled People's Organisations Denmark, DPOD) abogará con las organizaciones e instituciones danesas que participan en la cooperación en el desarrollo internacional y las acciones humanitarias para tomar medidas reales hacia la inclusión de las personas con discapacidad en sus programas y organizaciones. Esto se logrará a través del diálogo continuo y el inicio de la cooperación sobre la inclusión de la discapacidad.

A medida que las diferentes partes interesadas avanzan en la implementación de sus respectivos compromisos, hay tres áreas en concreto que serían importantes para esta sección. En primer lugar, hay margen para futuras investigaciones para entender si los compromisos abordan ambas dimensiones del enfoque de doble vía, lo que significa evaluar si en los compromisos hay un enfoque en medidas específicas de discapacidad o medidas de integración de la discapacidad. Los estudios señalan que cuando se aplica el enfoque de doble vía, la balanza se inclina hacia los servicios específicos para personas con discapacidad.<sup>26</sup> Si bien las iniciativas integradas pueden requerir más esfuerzo y tiempo, tienen el potencial de capacitar a los gobiernos (los garantes de derechos) para brindar resultados sostenibles a largo plazo al eliminar las barreras a la inclusión y el acceso universal.<sup>27</sup> En tiempos recientes, se reconoce cada vez más que el enfoque de doble vía puede llevar a resultados exitosos para las personas con discapacidad solo si se hace hincapié en ambas vías, ya que se complementan entre sí.<sup>28</sup>

En segundo lugar, si bien muchas partes interesadas ya identificaron o mencionaron a los socios con los que trabajarán conjuntamente, existe la oportunidad de facilitar aún más la cooperación y las asociaciones entre las partes interesadas que trabajan en objetivos similares. Una forma de hacerlo puede ser animar a los socios a utilizar el [portal de compromisos](#) administrado por la Secretaría de la Cumbre Mundial sobre Discapacidad y disponible para navegar en el [sitio web de la Cumbre Mundial sobre Discapacidad](#), para ver si pueden encontrar socios que trabajen en temas alineados con sus compromisos. También sería necesario realizar esfuerzos para garantizar que las OPD se incluyan en las asociaciones y que, cuando se asocien, se mantengan las condiciones previas necesarias para garantizar que puedan participar de manera significativa (más sobre esto en la sección de participación significativa de las OPD).

Por último, como se destaca en la sección sobre implicación financiera y movilización de recursos, el seguimiento de la ayuda financiera, incluso con medidas de monitoreo y rendición de cuentas cuando no se hayan especificado en los compromisos, sería fundamental para realizar un seguimiento de la ayuda y las inversiones y evaluar la medida en que se filtra para llegar a las personas con discapacidad y afecta sus vidas.

**Figura 9:** cita del secretario general de las Naciones Unidas, António Guterres, comentarios iniciales, GDS2022

***“Necesitamos una cooperación más amplia y profunda. Debemos adoptar un enfoque de toda la sociedad para garantizar la inclusión de la discapacidad. Solo trabajando juntos, entre gobiernos, organizaciones internacionales, la sociedad civil y el sector privado, podemos implementar de manera efectiva la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y cumplir con la Agenda para el Desarrollo Sostenible 2030 para las personas con discapacidad”.***

Secretario General de la ONU, António Guterres, comentarios iniciales, GDS2022



**26** Al Ju'beh, Kathy. Kit de herramientas para el desarrollo inclusivo de la discapacidad. CBM, 2017, [www.cbm.org/fileadmin/user\\_upload/Publications/CBM-DID-TOOLKIT-accessible.pdf](http://www.cbm.org/fileadmin/user_upload/Publications/CBM-DID-TOOLKIT-accessible.pdf).

**27** Norad. (2012). Incorporación de la discapacidad en el nuevo paradigma de desarrollo. Norad.

**28** Al Ju'beh, Kathy. Kit de herramientas para el desarrollo inclusivo de la discapacidad. CBM, 2017, [www.cbm.org/fileadmin/user\\_upload/Publications/CBM-DID-TOOLKIT-accessible.pdf](http://www.cbm.org/fileadmin/user_upload/Publications/CBM-DID-TOOLKIT-accessible.pdf).

## Generación de datos y evidencia

Los datos y las pruebas fiables son fundamentales para ganarse la confianza de los responsables de la toma de decisiones y de la comunidad en general, y permiten que los responsables de formar políticas, el personal del programa y los investigadores garanticen mejores resultados para las personas con discapacidad.<sup>29</sup> La importancia de los datos se destaca en el Artículo 31 de la UNCRPD y en el Objetivo 9 de la [Carta de cambio](#)<sup>30</sup>. Por otro lado, la falta de datos e investigación no solo puede influir en la capacidad de las personas con discapacidad para acceder a los servicios sociales generales, sino que también tiene el potencial de “invisibilizar” la preocupación de las personas con discapacidad, marginando aún más al grupo.

**Figura 10:** objetivo 9 de la Carta de cambio

*“Recopilar y usar mejores datos y evidencia para entender y abordar la escala y la naturaleza de los desafíos que enfrentan las personas con discapacidad, utilizando herramientas probadas que incluyen los Conjuntos de preguntas sobre discapacidad del Grupo de Washington”.*  
Objetivo 9, Carta de cambio

Un estudio reciente señala que la falta de datos fiables y desglosados tanto sobre la prevalencia de la discapacidad como sobre el alcance y la calidad de la participación de las personas con discapacidad exacerba su falta de participación. Incluso cuando los datos están disponibles, la mayoría se enfoca en el aspecto cuantitativo más que en el cualitativo, lo que puede no captar la discriminación que sufren por la diversidad de personas con discapacidad<sup>31</sup>, especialmente de los grupos subrepresentados.

La necesidad de datos y evidencia confiables, así como de mecanismos regulares de monitoreo y presentación de informes, formó una parte importante de las discusiones celebradas en la Cumbre de 2022. Los datos y la evidencia tienen una relación crítica con el monitoreo y la evaluación y los mejoran, lo que a su vez lleva a una mejor rendición de cuentas de las decisiones. Nuestro análisis muestra que los compromisos de los gobiernos y de otros grupos de partes interesadas contribuyeron ampliamente (máximo en las seis verticales revisadas) a este tema.

El 29 % o 407 de los compromisos involucraron la atención al M&E y/o la generación de datos y evidencia como parte de sus compromisos, la segunda categoría más alta en recibir compromisos después de la cooperación conjunta. Entre gobierno y donantes, 104 compromisos; entre organismos multilaterales 93, entre OSC 123; entre fundaciones 21; entre el sector privado 10; entre las OPD 24; entre autoridades locales 3; y entre otros 29 compromisos abordaron M&E y/o generación de datos y evidencia. Cuando se analizó individualmente entre los compromisos de las partes interesadas, el 53 % de todos los compromisos por parte del sector privado (el más alto) y el 51 % de todos los compromisos por parte de organismos multilaterales involucraron un elemento de M&E y/o datos. Para las fundaciones, esta cifra fue del 40 %. La contribución a esta categoría fue más baja entre las OPD, y el 18 % de sus compromisos abordaron este tema. Una de las razones de esto podría ser la capacidad organizacional limitada. En general, esta es un área para las OPD que se puede desarrollar aún más.

Cuando observamos el desglose de datos más específicamente, se abordó 68 veces. El gobierno y los donantes asumieron 22 compromisos, las OSC asumieron 20 compromisos y los organismos multilaterales abordaron el desglose de datos para 17 compromisos. Fue abordado cuatro veces por otros, dos veces por OPD, dos veces por fundaciones y una vez por el sector privado. Además de la recopilación de datos, las partes interesadas también se comprometieron a desarrollar más conocimientos sobre los temas relacionados con las personas con discapacidad y realizar estudios que informarían sus acciones y estrategias.

Una de las series de compromisos más completos en esta categoría proviene de UNICEF, que proporciona 8 compromisos específicos (Figura 11). Esto sirve como un buen ejemplo por: i) su enfoque en la creación de herramientas inclusivas de recopilación de datos; ii) un énfasis en el desarrollo de la capacidad de las

<sup>29</sup> Organización Mundial de la Salud. (2011). Informe Mundial sobre la Discapacidad 2011. Organización Mundial de la Salud.

<sup>30</sup> Asamblea General (2007). Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, A/RES/61/106.

<sup>31</sup> Alianza Internacional de la Discapacidad. (2022, julio). Aplicación de estándares de CRPD a procesos programáticos: Una mirada a la programación inclusiva en la práctica. Alianza Internacional de la Discapacidad.

oficinas nacionales de estadística y otras partes interesadas en todos los aspectos (análisis, interpretación, difusión y uso de datos); iii) su enfoque en la cooperación conjunta y la promoción para el desglose y el informe sistemáticos de la inclusión de datos; y iv) lo más importante, fortalecer la participación de la OPD en la investigación. La Figura 11 proporciona los compromisos de UNICEF en materia de datos.

### Figura 11: Compromisos de UNICEF con los datos

**UNICEF** se compromete a generar nueva evidencia a través de la investigación, la evaluación y los datos para mejorar las políticas y aumentar la inversión para la inclusión de los niños con discapacidad (8 compromisos):

1. **Desarrollar herramientas de recopilación de datos inclusivas que aborden los problemas críticos que afectan a los niños con discapacidad.**

2. **Proporcionar apoyo financiero y técnico a al menos 40 países para la recopilación de datos estadísticos sobre niños con discapacidad en varios indicadores de bienestar infantil, incluso a través de las Encuestas de Indicadores Múltiples por Conglomerados apoyadas por UNICEF.**

3. **Apoyar el fortalecimiento de los sistemas administrativos para generar datos sobre niños con discapacidad, brindando apoyo financiero y técnico para la integración de preguntas relevantes en los Sistemas de Información de Gestión (Management Information Systems, MIS) de protección infantil y protección social, así como abogando por un MIS de salud inclusivo.**

4. **Apoyar el desarrollo de capacidades de las oficinas nacionales de estadística, las organizaciones de la sociedad civil y otras partes interesadas relevantes en el análisis, interpretación, difusión y uso de datos sobre niños con discapacidad.**

5. **Abogar por el desglose y la notificación sistemáticos de datos sobre indicadores básicos del bienestar infantil, incluyendo los indicadores de los ODS relacionados con la infancia.**

6. **Apoyar proyectos nuevos e innovadores para fomentar la recopilación, el análisis, la difusión y el uso de datos sobre niños con discapacidad a través del Centro de Excelencia en Datos para Niños con Discapacidad, proporcionando financiamiento, coordinación, supervisión de calidad y asistencia técnica.**

7. **A través de un esfuerzo conjunto entre la Oficina de Investigación Innocenti de UNICEF y Programme Group, establecer en consulta con la comunidad de investigación sobre discapacidad, las OPD y otros socios para el desarrollo, una Agenda de Investigación Global para niños con discapacidad para generar, comunicar y utilizar nuevas investigaciones y evidencia para guiar la inversión hacia intervenciones efectivas para apoyar la inclusión y los derechos de los niños con discapacidad.**

8. **Visibilizar progresivamente la discapacidad y fortalecer la participación de OPD en la investigación realizada por la organización tanto en entornos humanitarios como de desarrollo.**

Además de esto, también encontramos ejemplos concretos del tema de la **UE, USAID, el Gobierno del Reino Unido, el Gobierno de Bangladesh, la Alianza Mundial para la Educación, el Programa Mundial de Alimentos, el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados y el Banco Asiático de Desarrollo** entre otros.

Si bien se reconoce que las OPD pueden desempeñar un papel fundamental para abordar las brechas de evidencia y asumir roles de monitoreo y evaluación que impactan positivamente en el diseño y la implementación del programa, en la encuesta reciente de IDA, las OPD informaron bajos niveles de participación en el monitoreo y la evaluación. El 26 % de las OPD informaron en promedio que nunca son invitados a monitorear y evaluar políticas y programas públicos (los tomadores de decisiones regionales parecen mostrar un compromiso un poco más sistemático)<sup>32</sup>. Dado esto, creemos que es importante destacar también los siguientes ejemplos como buenos ejemplos que colocan a las OPD en un rol de monitoreo y evaluación:

➔ **Suiza** se compromete a aumentar la consulta y la participación significativa de las personas con discapacidad y las organizaciones de las personas con discapacidad en el desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación de políticas y sistemas nacionales y en la cooperación internacional.

➔ **Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio - Gobierno australiano:** Australia se compromete con la inclusión de las personas con discapacidad en nuestro apoyo a los programas de protección social. Apoyaremos el diseño y la entrega de programas integralmente accesibles que eliminen las barreras para que las personas con discapacidad accedan al apoyo de ingresos, al tiempo que abordan los costos adicionales relacionados con la discapacidad. Australia promoverá la seguridad de los ingresos, la capacitación en habilidades y el apoyo específico para las personas con discapacidad para permitir la participación económica y la protección contra la pobreza. Involucraremos a las OPD en la planificación, el diseño, la implementación y la evaluación de programas y brindaremos apoyo para fortalecer sus habilidades y conocimientos para contribuir con confianza a las discusiones con los gobiernos y otros garantes de derechos y brindar aportes técnicos sobre los problemas que los afectan.

➔ **Disability Rights Watch** se compromete a contribuir a aumentar la capacidad de las OPD, a través de la capacitación, en habilidades de defensa estratégica (incluyendo el litigio estratégico) para mejorar su participación plena y efectiva en la consulta gubernamental y otros procesos en el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de políticas y sistemas nacionales, y en la cooperación internacional.

Como destaca el reciente estudio de Atlas Alliance, "lo que no se cuenta y mide es menos probable que se haga". Las partes interesadas tendrían que monitorear y hacer un seguimiento de sus esfuerzos para garantizar que sean responsables de sus compromisos<sup>33</sup>.

<sup>32</sup> Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA). "¿No está marcando la casilla de discapacidad solo porque sí? Participación significativa de las OPD y riesgo de tokenismo". IDA, 10 de junio de 2022, [www.internationaldisabilityalliance.org/blog/%E2%80%9Cnot-just-ticking-disability-box-meaningful-opd-participation-and-risk-tokenism%E2%80%9D](http://www.internationaldisabilityalliance.org/blog/%E2%80%9Cnot-just-ticking-disability-box-meaningful-opd-participation-and-risk-tokenism%E2%80%9D).

<sup>33</sup> The Atlas Alliance. (2022). "Nada sin nosotros": Cumbre Mundial sobre Discapacidad Oslo 2022. Oslo: The Atlas Alliance.

## Interseccionalidad y grupos subrepresentados

Las personas con discapacidad no son un grupo homogéneo y su experiencia de discapacidad como resultado de la interacción de las condiciones de salud, los factores personales y los factores ambientales puede variar mucho. Al mismo tiempo, si bien la discapacidad se correlaciona con la desventaja, no todas las personas con discapacidad tienen la misma desventaja. Algunos grupos como las mujeres con discapacidad sufren discriminación combinada asociada con el género y la discapacidad<sup>34</sup>.

Esto se refleja en la encuesta reciente de IDA que señala que las personas con sordoceguera, personas con discapacidad intelectual, personas con discapacidad psicosocial y personas con problemas de audición están involucradas en un grado mucho menor en la toma de decisiones. Al mismo tiempo, los grupos menos implicados son las personas afectadas por la lepra, las personas con alguna enfermedad crónica, las personas de baja estatura y las personas con epilepsia, albinismo o vitíligo. El informe señala que no hay evidencia de una mayor participación en la toma de decisiones para muchos grupos de personas con discapacidad entre la primera y la segunda encuesta<sup>35</sup>.

[El informe de IDA y DFID, 'Cumbre Global sobre Discapacidad: Un año después - Informe de rendición de cuentas' \(septiembre de 2019\)](#) había señalado que la "interseccionalidad" solo se mencionó una vez directamente (por la Fundación Ford) e indirectamente una vez (por ONU Mujeres al referirse a la incorporación de las perspectivas de género, edad y discapacidad) en los compromisos de [GDS2018](#)<sup>36</sup>. Esto fue importante ya que reflejó la brecha en la comprensión y el compromiso de las partes interesadas con el concepto de cómo las identidades múltiples se cruzan y, a menudo, dan como resultado experiencias compuestas de discriminación y marginación. Este tema de la interseccionalidad y la falta de comprensión de cómo a menudo se discrimina doblemente a varias personas con discapacidad debido a sus otras identidades también surgió como un tema crucial durante las consultas regionales y nacionales de la GDS. Los participantes compartieron que la discriminación a menudo incluye a quienes se identifican como LGBTQ+, indígenas y mujeres con discapacidad.

**Figura 12:** cita sobre la interseccionalidad de la Consulta de Nepal, 2020

*"Existe una gran brecha en la comprensión de los problemas, preocupaciones y derechos relacionados con la discapacidad, los indígenas, las mujeres y la interseccionalidad a nivel nacional y local".*  
Consulta de Nepal, diciembre de 2020

Se revisaron los compromisos de la [GDS2022](#) para determinar su contribución a la categoría 'Intersección y grupos subrepresentados'. IDA entiende el término "grupos subrepresentados" como aquellos entre las personas con discapacidad que disfrutan de menos visibilidad en los procesos de toma de decisiones. El movimiento por la discapacidad, como otros movimientos sociales, no es homogéneo. Algunos grupos tradicionalmente han sido menos incluidos en los procesos participativos, más difíciles de alcanzar o enfrentan mayores barreras para la participación, como las personas sordociegas, las personas con discapacidad intelectual, las personas con discapacidad psicosocial y las personas con autismo o personas sordas. También puede incluir a aquellos que pueden estar menos involucrados en la toma de decisiones, como mujeres, niños, personas mayores y personas indígenas, así como personas de diversas religiones, etnias, castas, clases, orientación sexual o minorías de identidad de género. Esta comprensión puede variar entre diferentes países, culturas y contextos.

**34** Organización Mundial de la Salud. (2011). Informe Mundial sobre la Discapacidad 2011. Organización Mundial de la Salud.

**35** Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA). "¿No está marcando la casilla de discapacidad solo porque sí? Participación significativa de las OPD y riesgo de tokenismo". IDA, 10 de junio de 2022, [www.internationaldisabilityalliance.org/blog](http://www.internationaldisabilityalliance.org/blog).

**36** Alianza Internacional de la Discapacidad. (2019). Cumbre Mundial sobre Discapacidad: Un año después - Informe de rendición de cuentas (septiembre de 2019), página número 32.



El análisis encontró que en comparación con solo 2 referencias en los compromisos de la GDS2018, en la GDS2022 el 24 % de todos los compromisos o 341 compromisos formaban parte de esta categoría. Si se analiza individualmente, esta categoría fue más reconocida en los compromisos de las OSC con un 31 % (de todos los compromisos de las OSC), seguida de los compromisos de las OPD, con un 27 % de todos los compromisos de las OPD que involucran un elemento de interseccionalidad y/o abordan grupos subrepresentados. Esto muestra una comprensión mucho mejor de la interseccionalidad y los grupos subrepresentados entre estos dos grupos de partes interesadas en un nivel y, en el otro nivel, subraya la necesidad de que otras partes interesadas trabajen en estrecha colaboración con ellos para abordar la inclusión de la discapacidad, en toda su diversidad. También muestra un mayor margen para la participación en este tema por parte de otras partes interesadas.

Entre gobiernos y donantes, fue del 17 %; entre los organismos multilaterales fue del 29 %; entre las fundaciones fue del 26 %; entre las autoridades locales fue del 21 %; entre otros fue del 15 %; y entre el sector privado fue del 11 % (el más bajo), lo que muestra un mayor margen para mejorar. En general, hubo una mayor comprensión de la interseccionalidad, lo que reflejó un reconocimiento creciente de la diversidad de experiencias que enfrentan las personas con discapacidad entre los diferentes grupos de partes interesadas.

Muchos compromisos mencionaron que considerarían la interseccionalidad y los grupos subrepresentados, abordando así diferentes identidades, incluyendo el género. Además de eso, muchos compromisos también mencionaron específicamente a mujeres y niñas con discapacidad y/o abordaron la igualdad de género. Algunos de los ejemplos destacados en esta categoría incluyen:

➔ **El Gobierno de Sierra Leona** brindará apoyo técnico y material a mujeres y jóvenes con discapacidad para mejorar su participación en los procesos de toma de decisiones a través de las principales organizaciones de mujeres y jóvenes. También involucrará a la Comisión de Registro de Partidos Políticos para fomentar la integración de los temas de mujeres y jóvenes con discapacidad en las constituciones y manifiestos de los partidos políticos en el país.

➔ **Dinamarca** trabajará para combatir la violencia de género en situaciones de crisis. Como líder mundial del Llamado a la Acción sobre la Protección contra la Violencia de Género en Emergencias 2021-2022.

➔ **El Gobierno de Malawi** promoverá el acceso inclusivo a los servicios y productos financieros para todas las personas con discapacidad, en particular las mujeres y los jóvenes con discapacidad, asegurándose de que las instituciones financieras públicas establezcan políticas y directrices favorables para 2026. También se comprometió a revisar la Política de Salud Sexual y Reproductiva para abordar las formas múltiples e interseccionales de discriminación que sufren las mujeres y niñas con discapacidad para garantizar la plena realización de su derecho a la salud sexual y reproductiva, respetando la autonomía corporal y el consentimiento informado.

➔ La Estrategia y el Plan de Implementación de Mujeres y Niñas de **FCDO 2022** garantizarán que las mujeres y niñas con discapacidad estén integradas de manera significativa en las prioridades clave y refuercen mutuamente la **Estrategia de Inclusión de Discapacidades de FCDO 2022**. También contribuirá a esfuerzos globales más efectivos y concertados para abordar la violencia contra las mujeres y las niñas con discapacidad en el marco de su programa 'Qué funciona para prevenir la violencia: Impacto a escala'.

➔ El **Programa Iberoamericano de Discapacidad** celebrará intercambios de buenas prácticas entre organizaciones de mujeres con discapacidad para fortalecerlas en la región iberoamericana.

➔ **ONU Mujeres** fortalecerá sus compromisos y alianzas con diversos movimientos sociales mediante la promoción de la creación de coaliciones y alianzas estratégicas OPD y organizaciones principales para promover el liderazgo de mujeres y niñas con discapacidad. También desarrollará un Plan de Acción (2022-25) este año para actualizar e implementar la Estrategia Global de ONU Mujeres sobre Inclusión de la Discapacidad para incorporar la inclusión de la discapacidad en todo su trabajo en políticas, programas, apoyo normativo e intergubernamental.

➔ **Light for the World** adopta un enfoque interseccional que integra las perspectivas de género y discapacidad de manera complementaria e inclusiva. En los próximos cuatro años (2022-2025), a) tiene como objetivo desarrollar herramientas para medir la competencia en igualdad de género en la organización, invertir en el desarrollo de capacidades estructuradas en igualdad de género, y monitorear y mejorar la equidad de género y el porcentaje de discapacidad del personal y b) tiene como objetivo garantizar una estrategia de comunicación de perspectiva de género y compartir las mejores prácticas de inclusión de género y discapacidad con diversas audiencias y socios, c) tiene como objetivo abordar, involucrar y empoderar a mujeres y niñas, hombres y niños con discapacidad en toda su diversidad por igual, tanto en sus programas como en la promoción, aplicar marcadores de género a sus programas y realizar un seguimiento del progreso hacia más programas del Marcador de Género II y documentar las mejores prácticas sobre igualdad de género en los programas.

➔ **Sightsavers** aumentará la programación para personas con discapacidad en toda su diversidad con un enfoque específico en los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad. Promoverá a las mujeres y niñas con discapacidad como agentes de cambio en la configuración de las decisiones que las afectan, particularmente dentro de las estructuras de OPD.

## Implicaciones financieras y movilización de recursos

El Informe sobre Discapacidad y Desarrollo de la ONU (2019) señala que el gasto público para la discapacidad puede reflejar un compromiso político para promover una sociedad inclusiva en la que las personas con discapacidad puedan participar plenamente<sup>37</sup>. También destaca que los datos sobre estos gastos muchas veces no se rastrean a nivel sistemático. En su análisis de datos sobre gastos públicos en beneficios por discapacidad, el informe encontró que el gasto público en programas sociales para personas con discapacidades es, en promedio, del 1,34 % del PIB. Otros estudios también señalan tendencias similares dentro del desarrollo internacional. Según una estimación, las OPD reciben solo el 3 % de los fondos de derechos humanos otorgados a nivel mundial a iniciativas de discapacidad, a pesar de que las personas con discapacidades representan el 15 % de la población<sup>38</sup>. De manera similar, se descubrió que menos del 0,5 % de los fondos para la ayuda global eran inclusivos en un estudio reciente<sup>39</sup>.

No se puede subestimar la importancia de la financiación. Si bien los compromisos prometen cambios, existe la necesidad de retroceder palabras con acciones, y las acciones requieren recursos, incluyendo recursos financieros. Aunque la GDS2022 vio muchos compromisos que prometían financiar para ampliar el desarrollo inclusivo de las personas con discapacidad, la movilización general de recursos y/o los

<sup>37</sup> Naciones Unidas. (2019). Informe de Discapacidad y Desarrollo: Alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible por, para y con las personas con discapacidades. Naciones Unidas.

<sup>38</sup> Creando un nuevo 'negocio como siempre' - DID4All, reflexiones y lecciones del programa de ayuda australiano sobre la participación de las organizaciones de personas con discapacidad en la programación del desarrollo y la acción humanitaria - <https://did4all.com.au/Uploads/CreatingANewBusinessAsUsualDPOEngagementInDevelopment.pdf>.

<sup>39</sup> Walton, D. (2020). ODA con incluye discapacidad: Ayudar datos sobre donantes, canales y destinatarios. Iniciativas de desarrollo. [https://devinit.org/documents/755/Disability-inclusive-ODA\\_IF.pdf](https://devinit.org/documents/755/Disability-inclusive-ODA_IF.pdf).

compromisos con un elemento de apoyo financiero siguieron siendo bajos en número, y el tema recibió la menor cantidad de compromisos y mostró margen para más fortalecimiento. En total, se recibieron 259 compromisos en esta categoría (18 % de todos los compromisos, segundo más bajo). Entre el gobierno y los donantes, el 28 % de todos los compromisos o 130 compromisos contribuyeron a esta categoría. Cuando se analizó individualmente, la contribución más alta fue de fundaciones que contribuyeron con el 43 % de todos sus compromisos con esta categoría.

Un compromiso concreto bajo este tema es el proporcionado por el **Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio - Gobierno australiano**. Este es un buen ejemplo porque: i) se enfoca en la financiación básica multianual; ii) tiene la dimensión de proporcionar flexibilidad para el uso de fondos según las prioridades dirigidas por la OPD; e iii) incorpora un enfoque interseccional.

**Figura 13:** compromiso del Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio, Gobierno australiano

*“Australia aumentará su financiación básica plurianual para el Pacific Disability Forum y la Alianza Internacional de la Discapacidad para apoyar las prioridades de la OPD. La financiación básica respalda a PDF y a la IDA para cumplir con sus objetivos estratégicos y proporciona la flexibilidad de usar los fondos donde más se necesitan. Esto es especialmente importante durante la pandemia del COVID-19, donde las circunstancias pueden seguir cambiando rápidamente y tener un impacto negativo en las personas en situaciones vulnerables. Se prestará atención a las estrategias para promover la igualdad de género y las personas que enfrentan discriminación interseccional”.*

#### Ministerio de Relaciones Exteriores de Dinamarca

Otro buen ejemplo de compromiso que encontramos en esta sección incluye el del **Ministerio de Relaciones Exteriores de Dinamarca**. Este es un buen ejemplo debido a i) su enfoque en fortalecer el liderazgo local, incluyendo la transferencia de fondos, la propiedad y el poder de toma de decisiones a los socios locales; ii) sus alianzas estratégicas; iii) un plan de acción con plazos determinados; iv) financiación adecuada para respaldar el compromiso; y v) un enfoque interseccional.

➔ Dinamarca trabajará para dar voz a las personas con discapacidad, como se describe en la estrategia de cooperación para el desarrollo, World We Share. Dinamarca se enfocará especialmente en fortalecer el liderazgo local, incluyendo la transferencia de fondos, la propiedad y el poder de toma de decisiones a los socios locales a través de la estrecha asociación con la Organización de las Personas con Discapacidad de Dinamarca (Disabled People’s Organisations Denmark, DPOD) y a través de asociaciones estratégicas con 18 OSC danesas. Las alianzas estratégicas de 2022 a 2025 tienen un fuerte y mayor enfoque en el fortalecimiento del liderazgo local, con especial énfasis en la participación de jóvenes, niñas y mujeres, y grupos en contextos marginados y vulnerables.

➔ Dinamarca se unirá a la Red de Acción Global sobre Discapacidad (GLAD) para apoyar la coordinación de múltiples partes interesadas y fortalecer la base de conocimientos en la MFA danesa y en la cooperación danesa para el desarrollo.

En nuestro análisis, también encontramos compromisos que son más implícitos o indirectamente influyen en la financiación y la movilización de recursos al crear imperativos de política y cambios sistémicos dentro de su agencia. Por ejemplo, la **Comisión Europea** señala que “realizará un seguimiento de las inversiones inclusivas en discapacidad para un monitoreo dirigido de los fondos de la UE mediante el uso sistemático del Marcador de discapacidad de la OECD-DAC”.

De manera similar, la **Oficina de Asuntos Exteriores, del Commonwealth y de Desarrollo (Foreign, Commonwealth and Development Office, FCDO) del Gobierno del Reino Unido** se comprometió a financiar la Red de Acción Global sobre Discapacidad (GLAD), un organismo de coordinación de partes interesadas internacionales clave con un interés común para avanzar en el desarrollo inclusivo de la discapacidad hasta marzo de 2024. Además, integrará la Inclusión de la discapacidad en su nueva Política de Inversión Responsable (Policy of Responsible Investing, PRI), que incluye una lista de prácticas clave recomendadas y promoverá e iniciará debates relevantes sobre la inclusión de la discapacidad con las empresas en las que invierte. También tiene como objetivo usar su voz como principal donante de la **Alianza Global por la Educación y La Educación No Puede Esperar**, para pedir una acción acelerada para promover los derechos de los niños con discapacidad en todas nuestras inversiones multilaterales, para que sean inclusivas con respecto a la discapacidad.

Otro buen ejemplo en esta categoría es el de la **Fundación Ford**. Este constituye un buen ejemplo por varias razones: i) aborda el desarrollo de capacidades organizacionales de las OPD; ii) permite un apoyo operativo general y plurianual que brinda a las OPD y socios el tiempo para adquirir habilidades para participar de manera significativa; iii) respalda su compromiso con recursos financieros adecuados; e iv) incorpora herramientas de monitoreo y evaluación dentro de su compromiso de garantizar que en toda la institución se priorice la inclusión de las OPD.

## Compromisos de la Fundación Ford

- ➔ **Ford** priorizará aún más la financiación que profundice la capacidad organizacional de las organizaciones de personas con discapacidad, incluyendo un énfasis en el apoyo operativo general de varios años con recursos para apoyar las operaciones y el desarrollo organizacional, y permitirá que las organizaciones adquieran habilidades para participar de manera significativa en el monitoreo de políticas y evaluación e influir en la política mediante el uso de datos, estadísticas y análisis presupuestario.

---

- ➔ **Ford** priorizará la inclusión de organizaciones de las personas con discapacidad en su iniciativa de 1000 millones de dólares para la Construcción de Instituciones y Redes (BUILD 2.0), que brinda a los beneficiarios cinco años de apoyo operativo general, combinado con apoyo de fortalecimiento organizacional dirigido a equipar a las organizaciones con la claridad estratégica, personas, conocimientos y recursos que necesitan para lograr un impacto y avanzar en el cambio de los sistemas a lo largo de años y décadas. Ford ha asignado explícitamente 10 millones de dólares para nuestro Programa de Discapacidad BUILD de EE. UU. y alentará a nuestras áreas de programas globales a establecer y cumplir objetivos para subvenciones BUILD específicas y que incluyan discapacidades que rastreamos en términos de asignaciones porcentuales para garantizar que en toda la institución estamos priorizando la inclusión de organizaciones de las personas con discapacidad.

---

## Mirando hacia el futuro

Mientras miramos hacia el 2025, hay tres **desafíos clave** que deberán abordarse en esta sección.

- ➔ **El impacto del COVID-19** en la OPD y la financiación inclusiva por discapacidad: Las OPD experimentaron reducciones dramáticas en la financiación y la capacidad operativa, y el acceso a financiación sostenible sigue siendo una prioridad crítica. Tiene un efecto particular en la participación de grupos subrepresentados. Cuando se consideró dentro del contexto de los recortes presupuestarios inducidos por el COVID-19, significó que las OPD tuvieron que realinear las prioridades del programa con recursos financieros limitados<sup>40</sup>.
- ➔ **Cómo el financiamiento o la falta de financiamiento** tienen un impacto directo en garantizar la participación significativa de las OPD y las personas con discapacidad: A menos que haya una financiación adecuada, las OPD enfrentan fuertes costos de oportunidad y corren el riesgo de verse presionados a involucrarse en temas que están financiados en lugar de sus problemas prioritarios. Si bien el 40 % de los encuestados en la segunda Encuesta Global de IDA informaron que su financiamiento aumentó (en comparación con el 32 % en la primera Encuesta Global en 2019), alrededor del 30 % aún informan una disminución en su financiamiento, lo que también socava la independencia y autonomía de las OPD como su habilidad<sup>41</sup>.
- ➔ **Cómo realizamos un seguimiento de las inversiones**, que también puede dar una idea de los patrones de financiamiento más amplios: En este sentido, el informe reciente de Atlas Alliance (2022) encontró que varios de los países que tienen los mayores recursos financieros, es decir, los países del OECD-DAC, han dado pocos o ningún compromiso y su disposición a comprometerse con el seguimiento del gasto es casi nula. Dado que los donantes del OECD-DAC gastan más de 1800 millones de dólares al año en asistencia humanitaria y para el desarrollo, será fundamental abordar esta dimensión<sup>42</sup>.

## Compromiso significativo de las Organizaciones de Personas con Discapacidad

Las [Encuestas Globales de IDA](#) señalan que existen barreras significativas para la participación de las OPD en la toma de decisiones entre las partes interesadas, como los gobiernos, la ONU o las agencias de financiación. Estas barreras incluyen la falta de accesibilidad del entorno físico y la información y la comunicación, costos de oportunidad significativos combinados con recursos organizacionales financieros limitados y capacidad técnica y organizacional limitada de las OPD para comprometerse con las partes interesadas para compartir algunos<sup>43</sup>. El trabajo más grande de IDA en el sector y su [Documento de debate sobre el compromiso de las OPD](#), que se lanzó en la [GDS2022](#), también refleja estos problemas. El documento señala que las iniciativas a menudo no involucran ni consultan a las personas con discapacidad y OPD, lo que resulta en una falta de relevancia de las intervenciones para las preocupaciones y prioridades reales de las personas con discapacidad<sup>44</sup>.

<sup>40</sup> Alianza Internacional de la Discapacidad. (2022, julio). Aplicación de estándares de CRPD a procesos programáticos: Una mirada a la programación inclusiva en la práctica. Alianza Internacional de la Discapacidad.

<sup>41</sup> IDA. (2022). Promoviendo compromisos de las Organizaciones de las Personas con Discapacidad (OPD) en el Desarrollo y la Acción Humanitaria. IDA.

<sup>42</sup> The Atlas Alliance. (2022). "Nada sin nosotros": Cumbre Mundial sobre Discapacidad Oslo 2022. Oslo: The Atlas Alliance.

<sup>43</sup> Encuesta Global de la IDA sobre la participación de organizaciones de personas con discapacidad en programas y políticas, de desarrollo, 2020.

<sup>44</sup> IDA. (2022). Promoviendo compromisos de las Organizaciones de las Personas con Discapacidad (OPD) en el Desarrollo y la Acción Humanitaria. IDA.

En este contexto, los tres coanfitriones habían establecido el compromiso de la OPD como uno de los temas generales para que la GDS recuerde la importancia de los enfoques basados en derechos para el desarrollo inclusivo de la discapacidad que requieren un compromiso más sistemático y significativo con las OPD.

La GDS recopiló 324 compromisos o el 23 % de todos sus compromisos entre los grupos de partes interesadas sobre este tema<sup>45</sup>. En general, este tema fue más reconocido entre los compromisos de las fundaciones, y el 34 % de todos sus compromisos contribuyeron a este tema. A esto le siguieron las OSC que contribuyeron el 27 % o 121 de todos sus compromisos con este tema. Entre el gobierno y los donantes, 90 compromisos o el 19 % de los compromisos reconocieron que garantizarían la participación de las OPD. Entre los organismos multilaterales, esto fue del 23 %, lo mismo que para las OPD. Entre las autoridades locales, fue del 21 % y, entre otras, fue del 19 %. Entre el sector privado, fue el más bajo con solo el 5 % contribuyendo al tema, mostrando margen para un mayor fortalecimiento del grupo. Los compromisos recibidos sobre este tema iban desde el desarrollo de capacidades de las OPD, la creación de alianzas con ellos hasta la implementación del desarrollo inclusivo de la discapacidad, para involucrarlos en el diseño, la planificación, la implementación, el monitoreo y la evaluación de políticas.

Además de este compromiso, también encontramos buenos ejemplos que abogan por la flexibilidad en los plazos, un enfoque en las prioridades dirigidas por la OPD en los programas y un enfoque en el desarrollo de capacidades de las OPD en los compromisos de las OSC y las OPD.

Algunos ejemplos adicionales de compromisos presentados en virtud de este tema incluyen:

- ➔ **Ford** priorizará la financiación que profundice la capacidad organizacional de las organizaciones de las personas con discapacidad, incluso en su iniciativa de 1000 millones de dólares para la Construcción de Instituciones y Redes (BUILD 2.0).
- ➔ **Nippon Foundation** apoyará la publicación de una guía para representantes gubernamentales en la región Asia-Pacífico con la participación activa de organizaciones sordas para crear conciencia sobre las personas sordas y el lenguaje de señas, y para promover el reconocimiento legal del lenguaje de señas.
- ➔ **La Asociación Global para la Educación** se comprometió a proporcionar financiamiento a las OSC y OPD a través de **Education Out Loud**.
- ➔ La **Organización Internacional para las Migraciones (OIM)** establecerá una asociación operativa y estratégica significativa con las OPD, incluyendo los dirigidos por mujeres y grupos de personas con discapacidad subrepresentados a nivel nacional, regional y mundial.
- ➔ **ONU Mujeres** fortalecerá los compromisos y alianzas con diversos movimientos sociales mediante la promoción de la creación de coaliciones y alianzas estratégicas entre las OPD y organizaciones principales para promover el liderazgo de mujeres y niñas con discapacidad.

<sup>45</sup> Tenga en cuenta que este número es diferente al del portal de compromisos porque i) los compromisos fueron revisados cualitativamente, ii) no considera los compromisos de las OSC y las OPD, ambos grupos que contribuyeron ampliamente a este tema.

- ➔ **El Gobierno de Kenia** se comprometió a aumentar la financiación para apoyar el fortalecimiento de la capacidad de las OPD.

---

- ➔ **Finlandia** fortalecerá la reducción del riesgo de desastres que incluye a las personas con discapacidad a través de una mejor representación y participación de las OPD, incluyendo las organizaciones de mujeres con discapacidad.

---

- ➔ **La Fundación Internacional para Sistemas Electorales (International Foundation for Electoral Systems, IFES)** se comprometió a recopilar información sobre las barreras para la participación política experimentadas por personas indígenas con discapacidad y a desarrollar recomendaciones que se compartirán con las partes interesadas relevantes del gobierno. IFES también utilizará la información para llevar a cabo actividades de extensión y construir asociaciones con y entre organizaciones de pueblos indígenas y las OPD para promover el liderazgo de personas indígenas con discapacidades.

---

- ➔ **CBM Global** se asegurará de que las OPD den forma y contribuyan activamente al desarrollo y monitoreo de las estrategias de país de CBM Global, incluyendo la identificación de barreras legales, sociales y de otro tipo para la participación que deben abordarse en el contexto del país.

---

Mientras esperamos la GDS2025, un aspecto crítico de este tema sería entender cómo construimos las capacidades de ambas partes para participar de manera significativa. Esto incluye no solo garantizar que los donantes/financiadores y los gobiernos entiendan cómo puede ser una programación inclusiva, sino que también incluirá garantizar que se desarrolle la capacidad de las OPD para contribuir y comprometerse de manera significativa con los gobiernos. Aunque los donantes/organismos multilaterales están familiarizados con el financiamiento de las OPD, el conocimiento de cómo involucrarse con el grupo para diseñar, implementar, monitorear y evaluar programas y carteras de programas puede ser menos común<sup>46</sup>.

Al mismo tiempo, una mayor conciencia y demanda de un desarrollo inclusivo en discapacidad presentará buenas oportunidades para que las OPD se asocien estratégicamente con las partes interesadas, pero también existen riesgos de que las OPD se vean abrumados con solicitudes y demandas de los socios para el desarrollo o desviados de sus políticas y objetivos de promoción mediante la participación que no necesariamente contribuya a un cambio de política sostenible<sup>47</sup>. Sería importante crear espacios de reflexión que permitan a ambas partes reflexionar sobre si el compromiso fue genuino y adaptarse y participar más.

<sup>46</sup> Creando una nueva situación normal - DID4All, reflexiones y lecciones del programa de ayuda australiano sobre la participación de las organizaciones de personas con discapacidad en la programación del desarrollo y la acción humanitaria - <https://did4all.com.au/Uploads/CreatingANewBusinessAsUsualDPOEngagementInDevelopment.pdf>

<sup>47</sup> Alianza Internacional de la Discapacidad. (2022, julio). Aplicación de estándares de CRPD a procesos programáticos: Una mirada a la programación inclusiva en la práctica. Alianza Internacional de la Discapacidad.

## Selección de iniciativas y compromisos clave realizados durante la GDS2022 por Organizaciones de la Sociedad Civil y Organizaciones de Personas con Discapacidad

- ➔ **ADD International** se comprometió a hacer que sus procesos de solicitud de financiamiento sean inclusivos y equitativos. Entre sus 9 compromisos, prometió aumentar la cantidad y la flexibilidad del financiamiento que ofrece para apoyar a los actores del movimiento de personas con discapacidad, incluyendo las prioridades de las OPD, ayudándolas a acceder a financiamiento y recursos básicos para respaldar sus operaciones, desarrollo organizacional y prioridades autoidentificadas. Desarrollará estrategias y prácticas que enfoquen las prioridades identificadas por las OPD, activistas y otros actores del movimiento de personas con discapacidades e involucren significativamente a las personas con discapacidades y las OPD en el diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de sus programas.
- ➔ **Leonard Cheshire** presentó 10 compromisos. Entre sus compromisos, la organización se comprometió a cambiar las actitudes y crear un entorno propicio dentro del sector privado para aumentar el número de personas con discapacidad que acceden al empleo. Hará esto mediante la implementación de su capacitación "Disability Means Business" en todo el Reino Unido e internacionalmente, mejorando las habilidades de los empleadores para ayudarlos a crear fuerzas laborales incluyentes. También trabajará con los miembros de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad (Global Business and Disability Network) y capitalizará su papel como socio de soluciones para Valuable 500.
- ➔ **Light for the World International** presentó 22 compromisos. Algunos de los compromisos clave de la organización incluyen llegar directamente a 9000 jóvenes y adultos con discapacidad con empoderamiento económico en los próximos 4 años y trabajar con las OPD para garantizar y defender servicios de salud ocular inclusivos con un enfoque en Etiopía, Burkina Faso, Mozambique y Uganda. Entre 2021 y 2023, se habrá llegado directamente a 2,5 millones de personas que necesitan servicios de atención oftalmológica. Dentro de los próximos cuatro años, Light for the World también apoyará financiera y técnicamente a las OPD para que participen en la preparación de informes de la Sociedad Civil para las revisiones del Tratado nacional de la ONU.
- ➔ **CBM Global** se comprometió a garantizar que las OPD den forma y contribuyan activamente al desarrollo y monitoreo de las estrategias de país de CBM Global. Revisará sus procesos de evaluación de socios existentes, yendo más allá de los requisitos de cumplimiento asociados con proyectos específicos a un enfoque general en la sostenibilidad y eficacia organizacional a largo plazo y enfoques más considerados para entender el riesgo y la oportunidad. Abogará por los donantes para obtener fondos flexibles y a largo plazo para las OPD que faciliten el fortalecimiento organizacional. Entre sus otros compromisos, se basará en las asociaciones existentes y traerá nuevas asociaciones del Pacífico para ampliar la inversión de su programa en la región del Pacífico a partir de 2022.



- ➔ El **Foro Europeo de Discapacidad** abogará por la inclusión de las personas con discapacidad y la promoción de la UNCRPD en las políticas, programas y diálogos de la UE a nivel mundial. Continuará abogando y rastreando el uso del marcador OECD DAC dentro de la ayuda de la UE y rastreando la implementación de los presupuestos de ayuda de la UE y cómo incluye los derechos de las personas con discapacidad. Realizará un seguimiento de la implementación del Plan de Acción de Género III de la UE y garantizará que se incluyan las voces de mujeres y niñas con discapacidad. Además, supervisará la desinstitucionalización y promoverá la vida comunitaria para todas las personas con discapacidad en las acciones exteriores de la UE y trabajará con organizaciones y redes de la sociedad civil europea para incorporar los derechos de las personas con discapacidad en su trabajo.



# Conclusión y camino a seguir

**En la GDS2022, los participantes reafirmaron su compromiso de garantizar que la voluntad política y el liderazgo generen un cambio duradero y significativo para las personas con discapacidad. Si bien la GDS2018 fue un hito ambicioso y dinámico para el desarrollo inclusivo de la discapacidad, la GDS2022 estableció aún más el mecanismo y aumentó aún más el compromiso. En este sentido, el impacto positivo de la GDS2022 quizás se demuestre mejor a través de los compromisos sólidos y concretos que movilizó.**

La GDS2022 se basó en los resultados de la GDS2018 con más de 7000 participantes, 49 actualizaciones y 1412 nuevos compromisos individuales de 193 partes interesadas. 19 nuevos gobiernos y/o donantes prometieron compromisos en la GDS2022 en comparación con la última cumbre. 351 compromisos generales, 265 compromisos sobre la participación significativa de las OPD, 179 compromisos relacionados con conflictos y crisis, 229 compromisos sobre educación inclusiva, 205 compromisos sobre medios de vida inclusivos y protección social y 183 compromisos sobre salud inclusiva demostraron la amplitud y el alcance de estos compromisos.

Además de estos, el último capítulo analiza la contribución de los compromisos con la UNCRPD y el desarrollo inclusivo, compartiendo ejemplos concretos entre las categorías de partes interesadas. El 28 % o 396 compromisos abordaron cambios a nivel de políticas. 476 compromisos o el 34 % de todos los compromisos contribuyeron a la categoría de cooperación conjunta, la más alta entre todos los temas. El 29 % o 407 de los compromisos involucraron la atención al M&E y/o la generación de datos y evidencia como parte de sus compromisos, la segunda categoría más alta en recibir compromisos después de la cooperación conjunta. Hubo una mejora notable en el reconocimiento de la interseccionalidad y/o los grupos subrepresentados con el 24 % de todos los compromisos contribuyendo a ello, mostrando una comprensión y un reconocimiento mucho mejores de la diversidad de experiencias que enfrentan las personas con discapacidad. 324 compromisos o el 23 % de todos los compromisos entre los grupos de partes interesadas contribuyeron al tema de la participación significativa de las OPD. El análisis también mostró un reconocimiento del enfoque de doble vía para el desarrollo, con compromisos que muestran atención tanto a la adopción de medidas específicas de discapacidad como a la integración de enfoques para promover los derechos de las personas con discapacidad.

Sin embargo, si bien hay mucho más compromiso, el análisis también señala las brechas que existen. Con solo 19 compromisos del sector privado, existe una necesidad considerable y un alcance para una mayor participación del grupo de partes interesadas, incluso cuando los compromisos recibidos son sólidos y contribuyen más al M&E y la generación de datos. La contribución a la categoría de datos y M&E fue la más baja entre las OPD, con un 18 % de sus compromisos relacionados con este tema, lo que muestra el margen para más medidas de creación de capacidad e incidencia organizativas y específicas de datos. Aunque hay una marcada mejora en el tratamiento de la interseccionalidad y los grupos subrepresentados, el tema es abordado principalmente por las OSC y las OPD, lo que muestra un margen para una mayor mejora entre otros grupos de partes interesadas. El compromiso de las OPD fue el tema general de la GDS2022, y hubo un enfoque en el tema en todas las actividades de la GDS, la cantidad máxima de compromisos recibidos en esta categoría provino de fundaciones y OSC, y el compromiso entre otros grupos de partes interesadas fue bajo.

Entre el sector privado, fue el más bajo con solo el 5% contribuyendo al tema, mostrando margen para un mayor fortalecimiento del grupo. Además, aunque muchas partes interesadas se comprometieron a financiar o tenían compromisos que incluían la movilización de recursos o la atención a los presupuestos de los compromisos, en general, esta categoría recibió el segundo menor número de compromisos. Esto muestra un mayor margen de mejora, pero también marca un problema importante que requiere un análisis más profundo de la posibilidad de enfoques innovadores como asociaciones público-privadas, puesta en común de recursos, acción conjunta entre grupos de partes interesadas, etc. Además, nuestra evaluación de los compromisos de los grupos de partes interesadas apunta a desafíos críticos en cada categoría que deberían abordarse si queremos lograr una participación significativa de las personas con discapacidad.

El informe de la Consulta de la Sociedad Civil de la GDS señaló que una parte importante del entusiasmo en torno al proceso de la GDS es su capacidad para permitir que los participantes **cuestionen, experimenten y reflexionen** sobre cómo la incidencia internacional y estos grandes compromisos adoptados por sus gobiernos se traducen en sus vidas diarias, a nivel comunidad. Creemos que esto es importante. Al mismo tiempo, es importante reconocer que asegurar resultados tangibles requerirá un esfuerzo sostenido de las organizaciones para cumplir sus compromisos y de las partes interesadas para que las organizaciones rindan cuentas.

La próxima GDS se llevará a cabo en 2025. La GDS2025 será presentada por el Gobierno de Alemania, el Gobierno de Jordania e IDA como copresidente permanente. A medida que la Secretaría de la GDS se prepara para la GDS2025 y apoya y lidera los esfuerzos para lograr compromisos de monitoreo y desarrollo inclusivos en discapacidad, esperamos que estos espacios para cuestionar, experimentar y reflexionar aseguren que la participación significativa siga siendo no solo un resultado sino también un proceso y que las personas con discapacidad y sus organizaciones representativas permanecen al centro de esto.



# INFORME DE LA CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD 2022

