



MESSAGES CLÉS

des représentants des organisations de personnes
handicapées (OPD)

A L'OCCASION DU 3E SOMMET MONDIAL SUR LE
HANDICAP



MESSAGES CLÉS

des représentants des organisations de personnes handicapées (OPD)

A l'occasion du 3e sommet mondial sur le handicap.

Rôle des organisations de personnes handicapées (OPD) au Sommet mondial sur le handicap

- Le Sommet mondial sur le handicap (SMD) est un mécanisme mondial unique qui réunit diverses parties prenantes de haut niveau - notamment les gouvernements, les organisations de personnes handicapées (OPD), les agences multilatérales, le secteur privé, les universités et les organisations de la société civile - pour discuter des progrès et des défis en matière de développement et de coopération internationale en faveur de l'intégration des personnes handicapées. Au fond, le GDS est un partenariat entre les pays membres et les OPD, comme en témoigne l'approche collaborative des accords de co-hébergement.

L- Le mécanisme d'engagement du SMD est un processus structuré visant à encourager des actions concrètes pour mettre en œuvre les droits des personnes handicapées tels qu'ils sont inscrits dans la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Ces éléments sont essentiels pour obliger les responsables à rendre compte de leurs actes afin de provoquer des changements systémiques par le biais de l'action directe.

- Le SMD 2025 arrive à un moment charnière. Depuis l'adoption de la CDPH, des progrès considérables ont été accomplis en matière d'inclusion du handicap dans les droits de l'homme, le développement et l'action humanitaire. Cela ressort clairement des références au handicap dans l'Agenda 2030 pour le développement durable, le programme d'action d'Addis-Abeba, le cadre de Sendai pour la réduction des risques de

catastrophe, la déclaration politique du sommet sur les ODD et le Pacte pour l'avenir, entre autres. L'Alliance internationale des personnes handicapées (IDA), avec plus de 1100 organisations de personnes handicapées dans son réseau à travers 182 pays, a été à l'avant-garde de tous ces développements clés en tant que voix représentative d'un milliard de personnes handicapées.

- À l'IDA, nous continuons à œuvrer pour un monde où l'inclusion sera la norme. Mais l'inclusion exige une vigilance constante de notre part à tous, et surtout de la part des OPD eux-mêmes. IDA croit au pouvoir de la collaboration et au leadership des personnes handicapées. Au cœur de notre travail se trouve notre conviction que les personnes handicapées sont les mieux placées pour savoir ce qu'il faut faire pour créer des sociétés inclusives. Ensemble, nous pouvons démanteler la discrimination et construire un monde d'équité.

- Les OPD ont un rôle à jouer dans la mise en œuvre des engagements du SMD, en particulier pour susciter l'appropriation locale. Au cours du SMD, il est important d'amplifier le message selon lequel les OPD doivent mener et façonner un développement inclusif du handicap. Un nouveau paradigme d'inclusion des personnes handicapées est nécessaire aujourd'hui, et il doit être façonné et dirigé par les personnes handicapées. Dans cette optique, il faut rejoindre l'IDA pour assurer la visibilité des OPD et amener leurs demandes au premier plan du discours au SMD.

Priorités essentielles pour le mouvement mondial des personnes handicapées: Les attentes des OPD à l'occasion du SMD

Objectifs généraux - La "vue d'ensemble"

Le message le plus important que les OPD doivent amplifier lors du SMD est de reconnaître que les OPD sont les véritables représentants des personnes handicapées, qui doivent prendre la tête de l'agenda de l'inclusion du handicap. L'appel à l'augmentation du financement de l'inclusion des personnes handicapées est lié à cette demande, sans laquelle une grande partie de notre ambition de changement systémique et transformateur pour créer un monde juste et inclusif ne sera pas possible.

Tous nos efforts s'articulent autour d'une action concertée dans le cadre de partenariats avec des alliés, des gouvernements, des ONG et le secteur privé, entre autres. Les messages ci-dessous s'inscrivent dans ce contexte.

- **Lorsque les personnes handicapées dirigent, les sociétés se transforment!**

Les OPD représentent les personnes handicapées et sont à l'origine de changements systémiques, depuis la base jusqu'au niveau international. Soutenir les OPD pour qu'ils soient des partenaires égaux, ce n'est qu'à cette condition que l'engagement en faveur d'un changement durable peut perdurer.

- **Rejoignez l'IDA pour mettre les OPD aux commandes de la défense mondiale des droits des personnes handicapées.**

Le changement systémique nécessite un plaidoyer soutenu. Mais les personnes handicapées ne doivent pas être perçues uniquement comme des membres passifs de ces efforts, mais comme des contributeurs actifs et des experts techniques.

- **Investir dans les OPD à tous les niveaux** - mondial, national et local. Les donateurs doivent mobiliser des ressources pour soutenir les programmes menés par les OPD, et améliorer l'accès au financement de base qui permet aux OPD de renforcer leurs capacités organisationnelles et leur résilience.

- **Soutenir les parcours de leadership pour les jeunes personnes handicapées.**

Les OPD, les gouvernements et les donateurs doivent s'unir pour donner la priorité aux initiatives de renforcement des capacités de la nouvelle génération de dirigeants afin de faire progresser l'inclusion des personnes handicapées.

- **15 % pour les 15 %!** Il est évident que l'approche habituelle n'a pas fonctionné jusqu'à présent. Il est maintenant temps de prendre des mesures concrètes. Le mouvement des personnes handicapées demande que 15 % des programmes de coopération internationale et d'aide au développement soient orientés vers la promotion des droits des personnes handicapées, qui représentent 15 % de la population mondiale.

- **Assurer le suivi des financements en faveur des personnes handicapées.** Les pays doivent adopter et mettre en œuvre le marqueur du Comité d'aide au développement (CAD) de l'OCDE sur le handicap afin de garantir la responsabilité du financement de l'inclusion des personnes handicapées et de mesurer l'impact.
- **Action collaborative pour l'inclusion des personnes handicapées !** L'IDA estime que les partenariats sont essentiels pour créer un héritage d'inclusion des personnes handicapées. Ensemble, nous pouvons transformer le monde.
- **Démontrer comment les OPD peuvent être des partenaires techniques dans la mise en œuvre des engagements du SMD.** Les gouvernements, les agences des Nations Unies, les donateurs, les fondations, etc. doivent promouvoir la collaboration avec les OPD et démontrer la façon dont ils ont été inclus dans leurs actions pour mettre en œuvre leurs engagements dans le cadre du SMD.

Autres priorités thématiques:

- **Financer une éducation de qualité et inclusive!** Les gouvernements doivent fixer des objectifs à moyen et long terme pour atteindre les apprenants handicapés dans tous les programmes d'éducation, en reconnaissant qu'au moins 10 % des apprenants d'un pays sont des apprenants handicapés.
- **Ne pas se contenter de trouver des emplois aux personnes handicapées,** mais d'instaurer une culture de l'inclusion dans l'ensemble de l'organisation. Les approches en matière d'emploi inclusif doivent se concentrer sur la création de toutes les conditions préalables nécessaires au maintien et à l'évolution des personnes handicapées dans leur lieu de travail, telles que l'accessibilité, les aménagements raisonnables, l'égalité de rémunération, entre autres.
- **Donner priorité aux systèmes de protection sociale universellement accessibles et intégrant le handicap.** Il s'agit notamment de mettre en place un

soutien financier ciblé pour couvrir les coûts supplémentaires auxquels sont confrontées les personnes handicapées, tels que ceux liés aux dispositifs d'assistance, aux soins de santé et à l'accessibilité du transport.

- **Assurer le suivi des résultats de la couverture sanitaire universelle pour les personnes handicapées.** Renforcer les systèmes de santé pour qu'ils soient inclusifs et accessibles aux personnes handicapées, en garantissant des soins de santé abordables et accessibles, y compris des technologies d'assistance, des services de santé mentale et des soins de santé sexuelle et reproductive.

- **Promouvoir l'égalité des sexes pour les femmes et les filles handicapées.** Assurer leur accès à la justice, à la protection contre la violence et à l'élimination de toutes les formes d'exclusion, tout en promouvant leur pleine participation et leur leadership dans la société.

- **Accélérer la désinstitutionnalisation** en adoptant des plans assortis de délais pour accélérer la transition des institutions vers la vie en communauté, ainsi que la mise en place de systèmes et de services de soutien à base communautaire, notamment pour les enfants, les femmes et les filles handicapées.

- **Inclure les personnes handicapées dans les plans d'adaptation au climat, les efforts de renforcement de la résilience et les mesures de réponse aux catastrophes.** Les politiques et les programmes doivent être conçus de manière à tenir compte des besoins spécifiques et des vulnérabilités des personnes handicapées, en garantissant l'accès aux systèmes d'alerte précoce, aux services d'urgence et aux procédures d'évacuation en toute sécurité.

RESOURCES

Social Media Toolkit

Access ready to use posters and templates. All resources will be added to [this link](#).

Handles to tag:

LinkedIn:

[Global Disability Summit](#)

[International Disability Alliance](#)

[German Federal Ministry for Economic Cooperation \(BMZ\)](#)

[Higher Council of Persons with Disabilities \(HCD\), Jordan](#)

X (Twitter):

GDS: @GDS_Disability

IDA: @IDA_CRPD_Forum

BMZ (Germany): @BMZ_Bund

GIZ (Germany) @GP_Inclusion