



# MENSAJES CLAVE

de los representantes de las Organizaciones de  
Personas con Discapacidad (OPD)

EN LA 3ª CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD



# MENSAJES CLAVE

de los representantes de las Organizaciones de Personas con Discapacidad (OPD) en la 3ª Cumbre Mundial sobre Discapacidad

## **Papel de las Organizaciones de Personas con Discapacidad (OPD) en la Cumbre Mundial sobre Discapacidad**

- La Cumbre Mundial sobre Discapacidad (CMD) es un mecanismo mundial único que reúne a diversas partes interesadas de alto nivel, incluidos gobiernos, organizaciones de personas con discapacidad (OPD), organismos multilaterales, el sector privado, el mundo académico y organizaciones de la sociedad civil, para debatir sobre los avances y los retos del desarrollo inclusivo de la discapacidad y la cooperación internacional. En esencia, la CMD es una asociación entre los Estados miembros y las OPD, ejemplificada por el enfoque colaborativo en los acuerdos de acogida conjunta.

- El mecanismo de compromisos de la CMD es un proceso estructurado para fomentar acciones concretas que hagan efectivos los derechos de las personas con discapacidad consagrados en la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD). Son esenciales para que los responsables rindan cuentas e impulsen cambios sistémicos a través de la acción directa.

- La CGD 2025 llega en un momento crucial. Desde la adopción de la CDPD, se han producido enormes avances en la inclusión de la discapacidad en los derechos humanos, el desarrollo y la acción humanitaria. Eso es evidente a partir de las referencias a la discapacidad en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, la Agenda de Acción de Addis Abeba, el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres, la Declaración Política de la Cumbre sobre los ODS y el Pacto de Futuro, entre otros.

La Alianza Internacional de la Discapacidad (**IDA**), con más de **1100 organizaciones de personas con discapacidad en nuestra red de 182 países**, ha estado en primera línea de todos estos acontecimientos clave como voz representativa de los mil millones de personas con discapacidad.

- En la IDA seguimos persistiendo en un mundo en el que la inclusión sea la norma. **Pero la inclusión requiere una vigilancia constante por parte de todos nosotros, sobre todo por parte de las propias OPD.** IDA cree en el poder de la colaboración y el liderazgo de las personas con discapacidad. En el centro de nuestro trabajo está nuestra convicción de que las personas con discapacidad son las que mejor saben lo que hace falta para crear sociedades inclusivas. Juntos podemos acabar con la discriminación y construir un mundo de equidad.

- Las OPD tienen un papel que desempeñar en el cumplimiento de los compromisos de la CMD, en particular para generar apropiación local. Durante la CMD, es importante amplificar el mensaje de que las OPD deben liderar y dar forma al desarrollo inclusivo de la discapacidad. Un nuevo paradigma de inclusión de la discapacidad es la necesidad del momento, y las personas con discapacidad deben darle forma y liderarlo. **Para ello unirse a IDA para garantizar que las OPD sean visibles y que sus peticiones ocupen un lugar destacado en el discurso de la CMD.**

## **Prioridades clave para el movimiento mundial de la discapacidad: Qué quieren las OPD de la CMD**

### **Objetivos generales**

El mensaje más amplio que las OPD deben transmitir en la CMD es el **reconocimiento de que son los verdaderos representantes de las personas con discapacidad** y que deben liderar la agenda para la inclusión de la discapacidad. Vinculado a esto está el llamamiento a aumentar la financiación para la inclusión de la discapacidad, sin la cual gran parte de nuestra ambición de cambio transformador y sistémico para crear un mundo justo e inclusivo no será posible.

Todos nuestros esfuerzos se basan en la colaboración a través de asociaciones con aliados, gobiernos, ONG y el sector privado, entre otros. Los mensajes que figuran a continuación se refieren a este contexto.

- **Cuando las personas con discapacidad lideran, ¡las sociedades se transforman!** Las OPD representan a las personas con discapacidad, impulsando el cambio sistémico desde las bases hasta la escena mundial. Apoyar a las OPD para que sean socios en pie de igualdad, sólo así perdurará el compromiso con un cambio duradero.

- **Unirse a la IDA para situar a las OPD en el asiento del conductor de la defensa mundial de los derechos de las personas con discapacidad.** El cambio sistémico requiere una defensa sostenida. Pero las personas con discapacidad no deben ser percibidas únicamente como miembros pasivos en estos esfuerzos, sino como colaboradores activos y expertos técnicos.

- **Invertir en OPD a todos los niveles: mundial, nacional y local.** Los donantes deben movilizar recursos para apoyar los programas dirigidos por las OPD, así como aumentar el acceso a la financiación básica que permita a las OPD reforzar sus capacidades organizativas creando su resiliencia.

- **Apoyar vías de liderazgo para las personas con discapacidad más jóvenes.** Las OPD, los gobiernos y los donantes deben unirse para dar prioridad a las iniciativas de desarrollo de capacidades para la nueva generación de líderes con el fin de avanzar en la inclusión de la discapacidad.

- **¡15% para el 15%! Es evidente que hasta ahora lo de siempre no ha funcionado.** Ha llegado el momento de emprender acciones concretas. El movimiento de la discapacidad reclama que el 15% de la programación de la cooperación internacional y la ayuda al desarrollo se oriente a promover los derechos de las personas con discapacidad, que representan el 15% de la población mundial.

- **Supervisar y hacer un seguimiento de la financiación que tenga en cuenta la discapacidad.** Los países deben adoptar y aplicar el marcador del CAD de Discapacidad de la OCDE para garantizar la responsabilidad en la financiación de la inclusión de la discapacidad y la medición del impacto.
- **Colaboración para la inclusión de las personas con discapacidad** IDA cree que las asociaciones son fundamentales para crear un legado de inclusión para las personas con discapacidad. Juntos podemos transformar el mundo.
- **Demostrar cómo las OPD pueden ser socios técnicos en el cumplimiento de los compromisos de la CMD.** Los gobiernos, las agencias de la ONU, los donantes, las fundaciones, etc. deben promover la colaboración con las OPD y demostrar cómo las han incluido en sus acciones para cumplir sus compromisos con la CMD.

#### Otras prioridades temáticas:

- **Financiar una educación inclusiva y de calidad** Los gobiernos deben establecer objetivos a medio y largo plazo para llegar a los alumnos con discapacidad en todos los programas educativos, reconociendo que al menos el 10% de los alumnos de cualquier país son alumnos con discapacidad.
- **Pasar de la mera colocación de personas con discapacidad en puestos de trabajo a una cultura de inclusión** en toda la organización. Los planteamientos de empleo inclusivo deben centrarse en crear todas las condiciones previas necesarias para que las personas con discapacidad se mantengan y crezcan en su lugar de trabajo, como la accesibilidad, los ajustes razonables y la igualdad salarial, entre otras.
- **Priorizar los sistemas de protección social universalmente accesibles e integradores de la discapacidad.** Esto incluye establecer ayudas económicas específicas para cubrir los costes adicionales a los que se enfrentan las personas con discapacidad, como los relacionados con dispositivos de asistencia, atención sanitaria y transporte accesible.

- **Seguimiento de los resultados de la cobertura sanitaria universal para las personas con discapacidad.** Reforzar los sistemas sanitarios para que sean inclusivos y accesibles a las personas con discapacidad, garantizando una atención sanitaria asequible y accesible, que incluya tecnologías de asistencia, servicios de salud mental y atención a la salud sexual y reproductiva.
- **Avanzar en la igualdad de género para las mujeres y niñas con discapacidad.** Garantizar su acceso a la justicia, la protección frente a la violencia y la eliminación de todas las formas de exclusión, promoviendo al mismo tiempo su plena participación y liderazgo en la sociedad.
- **Acelerar la desinstitucionalización** mediante la adopción de planes con plazos definidos para acelerar la transición desde las instituciones hacia la vida en comunidad, junto con la creación de sistemas y servicios de apoyo basados en la comunidad, incluidos los destinados a niños, mujeres y niñas con discapacidad.
- **Incluir a las personas con discapacidad en los planes de adaptación al clima, los esfuerzos para aumentar la resiliencia y las medidas de respuesta ante catástrofes.** Las políticas y los programas deben diseñarse para tener en cuenta las necesidades y vulnerabilidades específicas de las personas con discapacidad, garantizando el acceso a sistemas de alerta temprana, servicios de emergencia y procedimientos de evacuación seguros.

# RESOURCES

## Social Media Toolkit

Access ready to use posters and templates. All resources will be added to [this link](#).

### Handles to tag:

LinkedIn:

[Global Disability Summit](#)

[International Disability Alliance](#)

[German Federal Ministry for Economic Cooperation \(BMZ\)](#)

[Higher Council of Persons with Disabilities \(HCD\), Jordan](#)

X (Twitter):

GDS: @GDS\_Disability

IDA: @IDA\_CRPD\_Forum

BMZ (Germany): @BMZ\_Bund

GIZ (Germany) @GP\_Inclusion